



Qual o seu projeto de vida?

RELATÓRIO ANUAL 2013



ÍNDICE

Apresentação

Mensagem da Diretoria Executiva

Sobre a SP-PREVCOM

DESTAQUES 2013

Aprovação dos planos de benefícios

Benefícios de risco

Relacionamento com o Participante

Relacionamento com o RH

Processo eleitoral

Educação financeira

Investimentos

ATENDIMENTO

Canais de atendimento

PANORAMA GERAL

Nossos planos

Dados atuariais

Investimentos

Gestão administrativa

Governança corporativa

RESULTADOS

Informações contábeis

Anexos

4

5

6

7

8

9

10

12

14

16

17

18

19

21

22

29

30

39

41

46

47

63



GRÁFICOS E TABELAS

GRÁFICOS

Retorno atualizado em comparação a outros planos	17 • 35
Prevcom RP: Quadro de participantes	24
Prevcom RG: Quadro de participantes	26
Prevcom RG-UNIS: Quadro de participantes	28
Composição da carteira	31
Estrutura de alocação	32
Classificação por segmento dos fundos alocados	33
Participação nos recursos investidos	34
Evolução da captação em milhões	34
Rentabilidade acumulada	36
Retorno acumulado excedente acima da inflação	37
Organograma: estrutura organizacional	39
Organograma: estrutura de governança	42

TABELAS

Demandas de atendimento ao participante	19
Evolução das adesões em 2013	24 • 26 • 28
Alocação e limites por classe de ativo	31
Composição do fundo Bela Cintra	33
Rentabilidade dos investimentos mês a mês	36
Rentabilidade do segmento Renda Fixa	37
Rentabilidade do segmento Renda Variável	38
Despesas com o Fundo Paulista	38
Balanco patrimonial	47
Demonstração da mutação do patrimônio social	48
Demonstração da mutação do ativo líquido: PREVCOM RP	49
Demonstração da mutação do ativo líquido: PREVCOM RG	50
Demonstração da mutação do ativo líquido: PREVCOM RG-UNIS	51
Demonstração do plano de gestão administrativa	52
Demonstração do plano de gestão administrativa: PREVCOM RP	53
Demonstração do plano de gestão administrativa: PREVCOM RG	54
Demonstração do plano de gestão administrativa: PREVCOM RG-UNIS	55
Demonstração do ativo líquido: PREVCOM RP	56
Demonstração do ativo líquido: PREVCOM RG	57
Demonstração do ativo líquido: PREVCOM RG-UNIS	58
Demonstrações das provisões técnicas: PREVCOM RP	59
Demonstrações das provisões técnicas: PREVCOM RG	60
Demonstrações das provisões técnicas: PREVCOM RG-UNIS	61
Despesas administrativas previdenciais	62

APRESENTAÇÃO

Este material foi desenvolvido pela Fundação de Previdência Complementar do Estado de São Paulo (SP-PREVCOM) em atendimento às Resoluções CGPC 23/2006 e CNPC 02/2011 da Superintendência Nacional de Previdência Complementar (PREVIC), e aos princípios de transparência do Governo do Estado de São Paulo.

Está disponível somente por meio eletrônico, tendo em vista que a fundação obteve a dispensa de envio do documento impresso aos participantes em decorrência da aprovação pela PREVIC do Programa de Educação Financeira e Previdenciária, nos termos da Recomendação CGPC nº 01/2008 e da Instrução SPC nº 32/2000.

MENSAGEM DA DIRETORIA EXECUTIVA

Fechamos 2013 com resultados de grande importância e representatividade para a SP-PREVCOM. Por isso, é com muito orgulho que apresentamos o nosso Relatório Anual de Informações. Neste material, você vai ter acesso às principais realizações do nosso primeiro ano de inscrições. Também entenderá melhor o funcionamento do seu plano de benefícios por meio de dados financeiros, contábeis e de gestão, demonstrados de forma clara e precisa.

Os resultados alcançados ao longo do ano reafirmam o compromisso que temos com os nossos participantes: transformar a SP-PREVCOM em uma das maiores entidades de previdência complementar do país e do mundo. Hoje, são mais de 14 mil servidores públicos que confiaram à fundação o seu futuro e os seus projetos de vida.

É o início de um novo caminho. E os primeiros passos só foram possíveis porque você acredita que para ter um futuro seguro é preciso começar agora.

Queremos ser o seu melhor parceiro!

CARLOS HENRIQUE FLORY
Diretor-Presidente

KARINA M. SPECHOTO LEITE
Diretora de Seguridade

KARINA DAMIÃO HIRANO
Diretora de Administração

PATRÍCIA COSTA
Diretora de Relacionamento
Institucional

Nos últimos 7 anos, o Estado de São Paulo promoveu uma profunda reforma no regime de previdência dos seus servidores, com o objetivo de aperfeiçoar o sistema e promover a sua sustentabilidade.

Em 2007 foram iniciadas as primeiras mudanças no Regime Próprio de Previdência Social (RPPS), exclusivo

gestor único do RPPS do país, responsável por administrar cerca de 450 mil aposentadorias e pensões com uma folha de pagamentos que supera R\$ 20 bilhões.

O próximo desafio enfrentado foi o fenômeno da longevidade, que impacta e gera preocupações na maioria dos sistemas previdenciários do mundo, pois se

tais como educação, saúde, segurança e infraestrutura. Para evitar esse cenário futuro, São Paulo buscou na Constituição Federal uma alternativa viável que permitisse ações de contenção. Assim, foi instituído para os novos servidores públicos estaduais um limite máximo para a concessão de aposentadorias e pensões, igual ao adotado pelo Instituto Nacional de Seguro So-

SOBRE A SP-PREVCOM

dos servidores públicos. À época, o Instituto de Previdência do Estado de São Paulo – IPESP era responsável por administrar apenas as pensões dos servidores civis, enquanto as pensões militares eram geridas pela Caixa Beneficente da Polícia Militar – CBPM e as aposentadorias de todos os poderes, órgãos e entidades do Estado eram de responsabilidade dos departamentos de recursos humanos de cada um dos entes estaduais. Essa descentralização proporcionava diferentes interpretações das leis previdenciárias e das fórmulas de cálculo, fazendo com que não houvesse uma unidade na concessão de benefícios previdenciários.

Para solucionar essa questão e promover a integração do sistema, foi criada em junho de 2007 a São Paulo Previdência – SPPREV, que se tornou o maior órgão

apresenta como uma ameaça ao controle das contas públicas. Nos últimos 10 anos, a expectativa de vida do brasileiro aumentou em 3 anos e essa é uma tendência crescente, devido, principalmente, aos avanços da medicina.

No caso do Estado de São Paulo, isso significa que os atuais aposentados e pensionistas irão viver mais – e, por isso, usufruirão dos benefícios previdenciários por mais tempo. Em 2011, os cálculos demonstravam que, em um prazo de 20 a 25 anos, os gastos previdenciários seriam insustentáveis para os cofres públicos, o que faria com que o Estado tivesse que optar entre cobrir os custos do pagamento de aposentadorias e pensões por meio do aumento dos impostos ou da redução dos investimentos em áreas fundamentais para a sociedade,

cial – INSS. Paralelamente, o Estado adotou o regime de previdência complementar e criou a SP-PREVCOM, a primeira fundação de previdência complementar destinada exclusivamente a servidores públicos, sendo hoje, a maior do país, contando com mais de 14 mil participantes (dados de abril de 2014).

Por meio da SP-PREVCOM o servidor contribui mensalmente com um percentual do seu salário e ainda conta com a contrapartida do Estado (caso tenha remuneração acima do teto do INSS).

A previdência complementar permite aos servidores a formação de uma reserva que proporcione um benefício previdenciário melhor, de acordo com suas necessidades, desejos e capacidade de economia.



⁷ DESTAQUES 2013

APROVAÇÃO DOS PLANOS DE BENEFÍCIOS

PREVCOM RG E PREVCOM RP

A Superintendência Nacional de Previdência Complementar (PREVIC) aprovou em 21 de janeiro de 2013, por meio de publicação no Diário Oficial da União, os primeiros planos de benefícios da SP-PREVCOM. Com esta medida, São Paulo que foi pioneiro ao adotar o novo sistema previdenciário em dezembro de 2011, foi também o primeiro a conseguir a aprovação de planos de benefícios de natureza complementar para servidores públicos.

Foram aprovados os planos PREVCOM RG, destinado a todos os servidores vinculados ao Regime Geral de Previdência (INSS), e PREVCOM RP, destinado aos servidores do Regime Próprio (SPPREV) que ingressaram no serviço público a partir de 21 de janeiro de 2013 (data de aprovação dos planos). A iniciativa regulamentou a adesão dos servidores e empregados públicos paulistas ao novo sistema previdenciário e permitiu a abertura das inscrições, iniciadas em 7 de fevereiro de 2013.

PREVCOM RG- UNIS

O plano de benefícios PREVCOM RG-UNIS foi aprovado pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (PREVIC) em 4 de dezembro de 2013 e é destinado exclusivamente aos servidores das Universidades de São Paulo (USP), Estadual Paulista 'Júlio de Mesquita Filho' (Unesp) e Estadual de Campinas (Unicamp) que contribuem com o Regime Geral de Previdência Social (INSS). Suas normas foram adaptadas a partir do plano PREVCOM RG, de acordo com o perfil dos funcionários das universidades estaduais. As inscrições no PREVCOM RG-UNIS foram abertas em 9 de dezembro de 2013.

NÚMERO DE PARTICIPANTES EM DEZEMBRO/2013

PREVCOM RP

403

PREVCOM RG

6.055

PREVCOM RG-UNIS

271

BENEFÍCIOS DE RISCO

Uma escolha de 5,5 mil participantes

Além do benefício de aposentadoria, os inscritos na SP-PREVCOM também podem optar por uma segurança extra: os benefícios de risco em caso de morte ou invalidez. Eles são administrados pela seguradora Mongeral Aegon e já foram contratados por 5,5 mil participantes.

A adesão aos Benefícios de Risco significa uma garantia adicional para o servidor e sua família na ocorrência de algum imprevisto. Dados do Instituto Nacional do Seguro Social (INSS) mostram que a cada 100 pessoas que recebem benefícios previdenciários, somente 50% são referentes à aposentadoria normal por tempo de contribuição ou idade. Os outros 50% são divididos entre aposentadorias por invalidez ou benefícios de pensão por morte.

Os benefícios de risco podem ser contratados de forma individual, com opções de planos adequados ao perfil dos participantes. O Estado de São Paulo preferiu separar aposentadoria programada e benefícios de risco, e com isso, evitou que as contribuições fossem obrigatoriamente utilizadas para a cobertura de risco, sem fazer distinção das necessidades de cada um.

MONGERAL AEGON

A Mongeral Aegon, parceira estratégica da fundação para administração dos benefícios de risco, é uma das 10 maiores seguradoras independentes do país e um dos 10 maiores grupos de seguros e previdência do mundo, com atuação em 20 países.



RELACIONAMENTO COM O PARTICIPANTE

CONHECENDO A SP-PREVCOM

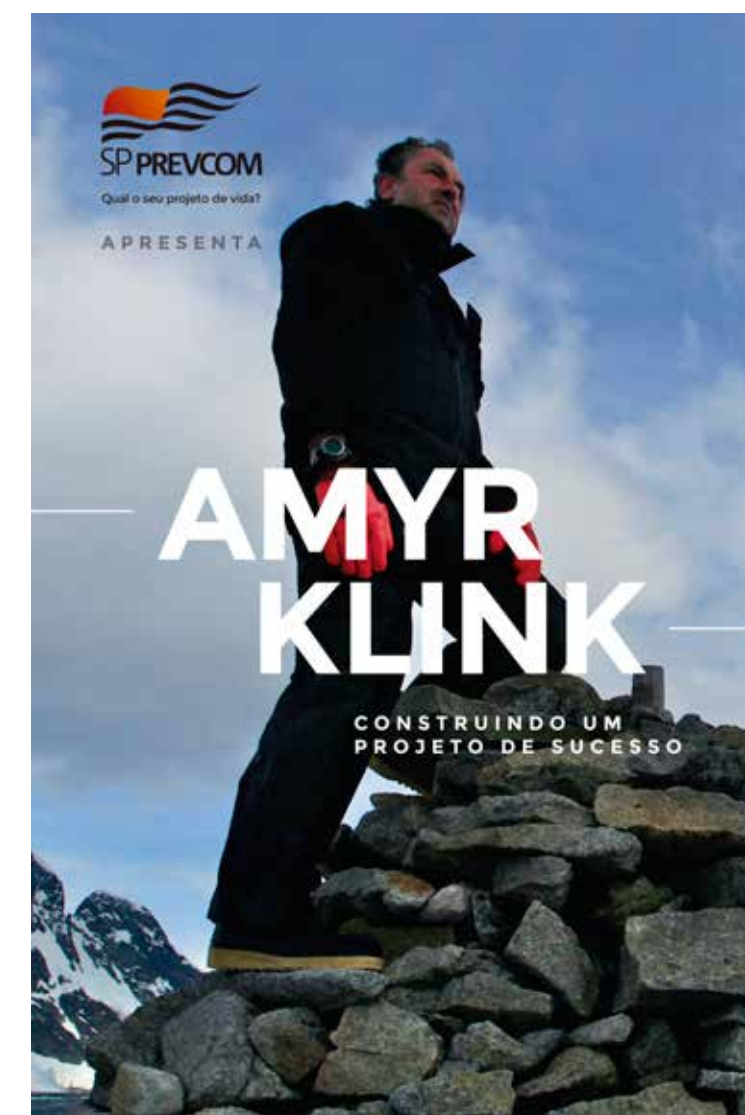
Para apresentar as regras, os fundamentos jurídicos e o processo de implantação da previdência complementar aos participantes e aos servidores aptos a aderir ao novo regime, a SP-PREVCOM promoveu, ao longo de 2013, diversas palestras e plantões nos órgãos, associações e sindicatos estaduais.

Foram realizadas cerca de 50 palestras, ministradas pelo diretor-presidente e pela diretora de Relacionamento Institucional da fundação, com destaque para palestras com grande público realizadas no Tribunal de Contas do Estado, Procuradoria Geral, Assembleia Legislativa, Secretaria da Fazenda, Sindicato dos Servidores da Saúde, Sindicato dos Agentes Fiscais de Rendas e Academia de Polícia (Acadepol).

Mais de 200 plantões dos agentes da SP-PREVCOM foram realizados. Eles aconteceram nas próprias entidades para divulgar e esclarecer dúvidas sobre a previdência complementar e realizar inscrições.

CONSTRUINDO SEU PROJETO DE SUCESSO COM AMYR KLINK

A palestra “Construindo seu projeto de sucesso com Amyr Klink” foi o primeiro evento realizado na sede da fundação direcionado aos participantes. O explorador, navegador e escritor paulista falou sobre suas experiências, planos para o futuro e como priorizou o planejamento para transformar seus sonhos em realidade.



CANAIS DE COMUNICAÇÃO

Além das ações presenciais, a SP-PREVCOM utiliza recursos digitais para manter a transparência de suas ações e a conexão com seus participantes (e público em geral). É por meio do site, da área restrita, das newsletters e redes sociais que a fundação divulga, de forma simples e de fácil entendimento, informações institucionais, sua legislação, detalhes sobre investimentos, notícias, entre outros.

SITE

O site da SP-PREVCOM (www.spprevcom.com.br) informa os benefícios da previdência complementar e apresenta os serviços oferecidos pela fundação. O conteúdo inclui notícias, detalhes sobre os planos, legislação, download da ficha de inscrição e simulador de renda para a aposentadoria.

SIMULADOR

A ferramenta disponível no site da SP-PREVCOM torna possível o cálculo aproximado do valor que estará disponível para o servidor quando ele se aposentar. É um simulador de aposentadoria simples, no qual o usuário precisará apenas de informações elementares para prever a quantia que acumulará ao longo da sua vida de trabalho. Para realizar o cálculo, basta informar o seu salário bruto, o percentual de contribuição escolhido, a idade atual, a idade na qual pretende aposentar-se e se quer fazer contribuições facultativas.

ÁREA RESTRITA DO PARTICIPANTE

Ao acessar o site da SP-PREVCOM, o participante pode se logar na sua área restrita e checar seus dados cadastrais, saldo, extrato e rendimento do dinheiro investido, alterar alíquota de contribuição (de acordo com o regulamento do seu plano), consultar o status do seu benefício de risco e fazer contribuições facultativas.

NEWSLETTERS

A SP-PREVCOM envia periodicamente informativos eletrônicos a seus participantes e aos servidores que estão na rede Notes (correio eletrônico utilizado pelo serviço estadual de São Paulo). O objetivo principal é divulgar notícias e serviços de forma rápida e eficaz.

REDES SOCIAIS

A SP-PREVCOM utiliza-se das abrangências e influências do Facebook, Twitter e LinkedIn para divulgar informações relevantes aos participantes e ao público em geral. O conteúdo postado diariamente traz temas como aposentadoria, educação financeira, finanças pessoais, longevidade e mudanças demográficas. A presença nas redes também auxilia na identificação de demandas dos participantes e serve como ponte para o atendimento formal do fundo.



RELACIONAMENTO COM O RH

Uma parceria que deu certo

Os departamentos de Recursos Humanos dos órgãos estaduais são os principais parceiros da SP-PREVCOM. É por meio deles que são feitas as adesões e os descontos das contribuições dos servidores inscritos na previdência complementar.

A SP-PREVCOM valoriza e entende a importância do trabalho desses parceiros na conscientização dos seus servidores sobre os benefícios do planejamento da aposentadoria e da cultura previdenciária.

Por isso, investe na capacitação dos profissionais de Recursos Humanos por meio de cursos e eventos com especialistas renomados e experts nas áreas de educação financeira e previdenciária, atuarial, direito previdenciário e de gestão de pessoas.

PALESTRAS E CURSOS PARA PROFISSIONAIS DE RH EM 2013

Palestra da jornalista Mara Luquet sobre planejamento financeiro, com o objetivo de apresentar a previdência complementar do servidor público e ressaltar a importância dos profissionais de RH na implantação do novo regime e na conscientização de seus servidores para o planejamento da aposentadoria;

Palestra aos RHs das secretarias, em parceria com a Unidade Central de Recursos Humanos, a fim de esclarecer as dúvidas sobre as novas regras da previdência complementar e a contratação dos benefícios de risco;

Palestra sobre Planejamento Financeiro Pessoal e Curso de Educação Financeira com o educador financeiro **Reinaldo Domingos** para promover, por meio dos RHs, a conscientização dos participantes sobre a importância do planejamento para o equilíbrio das finanças pessoais, para a realização de sonhos e para a conquista da aposentadoria segura.



PRÊMIO 5 ESTRELAS

A SP-PREVCOM chegou ao fim de 2013 com milhares de inscritos e nada disso seria possível sem a ajuda dos profissionais de Recursos Humanos. Para reconhecer a essencial ajuda desses servidores, a SP-PREVCOM premiou os profissionais da área em cinco categorias, em uma grande festa, no dia 11 de dezembro. A campanha, que recebeu o nome de “Prêmio Cinco Estrelas”, foi realizada com a colaboração da Mongeral Aegon, responsável pela administração dos benefícios de risco da SP-PREVCOM, e teve a participação dos RHs da administração direta, suas autarquias e fundações, da Assembleia Legislativa, das universidades, do Tribunal de Contas, Tribunal de Justiça, Tribunal de Justiça Militar, do Ministério Público e da Defensoria Pública.



VENCEDORES DO PRÊMIO CINCO ESTRELAS

Prêmio Antares

Maior adesão

CENTRO PAULA SOUZA

Prêmio Aldebaran

Maior adesão proporcional

(número de adesões/funcionários)

TRIBUNAL DE CONTAS

Prêmio Sirius

Maior adesão de participantes ativos

TRIBUNAL DE JUSTIÇA

Prêmio Sol

Maior adesão de ativos facultativos

FUNDAÇÃO CASA

Prêmio Alfa Centauri

Maior adesão a Benefícios de Risco

DEPARTAMENTO DE ÁGUAS E ENERGIA (DAEE)



PROCESSO ELEITORAL

Para os conselhos da SP-PREVCOM

A SP-PREVCOM deu início em novembro de 2013 ao seu primeiro processo eleitoral. A votação foi realizada nos dias 4 e 5 de fevereiro de 2014 e elegeu três novos membros para o Conselho Deliberativo e dois novos membros para o Conselho Fiscal, na condição de representantes dos participantes.

No Conselho Deliberativo, os mandatos são de quatro anos para o candidato (e seu suplente) mais votado e dois anos para o segundo e o terceiro (e suplentes) mais votados. No Conselho Fiscal, o eleito com o maior número de votos (e seu suplente) também terá um mandato de quatro anos e o segundo candidato (e seu suplente) mais votado, um mandato de dois anos.

Os Conselhos da SP-PREVCOM têm a participação paritária de representantes do patrocinador, indicados pelo governador do Estado. A posse dos novos integrantes foi realizada no dia 3 de abril de 2014.

ATRIBUIÇÕES DOS CONSELHOS

O Conselho Deliberativo é o órgão de deliberação e orientação superior da SP-PREVCOM e o Conselho Fiscal tem como função realizar o controle interno da fundação, zelando pelo cumprimento da legislação e regulamentação do Estatuto Social e demais normas.

Conheça a nova composição na página seguinte.

CONSELHO DELIBERATIVO

REPRESENTANTES DO PATROCINADOR

Presidente: Ney Nazareno Sígolo
Suplente: Jorge Luiz Ávila da Silva

Titular: José Roberto de Moraes
Suplente: Fernando Zanelli

Titular: Max Freddy Frauendorf
Suplente: Rubens Peruzin

REPRESENTANTES DOS PARTICIPANTES

Titular: Elio Lourenço Bolzani
(Centro Paula Souza)
Suplente: Marcos Martins Nonato
(Centro Paula Souza)

Titular: Edisom Jesus de Souza Júnior
(Secretaria da Fazenda)
Suplente: Patrícia Gomes
(Secretaria da Fazenda)

Titular: Neide Saraceni Hahn
(Secretaria de Planejamento
e Desenvolvimento Regional)
Suplente: Carmem Ferreira de Souza
Fernandes Costa (SP-PREVCOM)

CONSELHO FISCAL

REPRESENTANTES DO PATROCINADOR

Titular: Rosana Mitico Kitazume Kaneko
Suplente: Meiri Mayumi Urashita

Titular: Eliana Naccarati
Suplente: Veruska Evanir Pereira

REPRESENTANTES DOS PARTICIPANTES

Presidente: Paulo Rafael Minetto Maceta
(Secretaria da Fazenda)
Suplente: Filipe Camargo Barwick
(Secretaria da Fazenda)

Titular: Elaine Cristina Eder
(Arsesp)
Suplente: Vanessa Maria de Campos Freire
(Arsesp)

EDUCAÇÃO FINANCEIRA

Programa é aprovado pela Previc

Desde o início de suas inscrições, a SP-PREVCOM vem desenvolvendo ações baseadas na educação financeira e previdenciária, com o objetivo de instruir e conscientizar os representantes do patrocinador e os participantes sobre a importância do planejamento e do controle dos gastos para o equilíbrio financeiro no dia-a-dia e, consequentemente, para uma aposentadoria tranquila e segura.

E foi tratando o tema como prioridade que a fundação apresentou à Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc), com menos de um ano de inscrições abertas, o seu Programa de Educação Financeira e Previdenciária. O resultado deste trabalho foi a pronta aprovação do programa pelo órgão fiscalizador e o convite para compartilhar a experiência da fundação no IX Seminário de Educação Previdenciária das Entidades Fechadas de Previdência Complementar, que será realizado em maio de 2014 e fará parte da Semana Nacional de Educação Financeira promovida pelo CONEF (Comitê Nacional de Educação Financeira).

O Programa de Educação Financeira e Previdenciária está previsto na Instrução da Secretaria de Previdência Complementar nº 32, de 4 de setembro de 2009, e sua aprovação permite a dispensa do envio do Relatório Anual aos participantes, por meio impresso, gerando assim grande economia para a SP-PREVCOM.

AÇÕES REALIZADAS EM 2013

Foram promovidas cerca de 50 palestras para apresentação do novo regime previdenciário, além de cursos e eventos sobre planejamento, controle financeiro e finanças pessoais, com destaque para palestras com a jornalista Mara Luquet, o educador financeiro Reinaldo Domingos e o navegador Amyr Klink. Entre outras iniciativas, a SP-PREVCOM também compartilhou durante o ano, por meio das redes sociais, informações sobre educação financeira, finanças pessoais, longevidade e mudanças demográficas.



INVESTIMENTOS

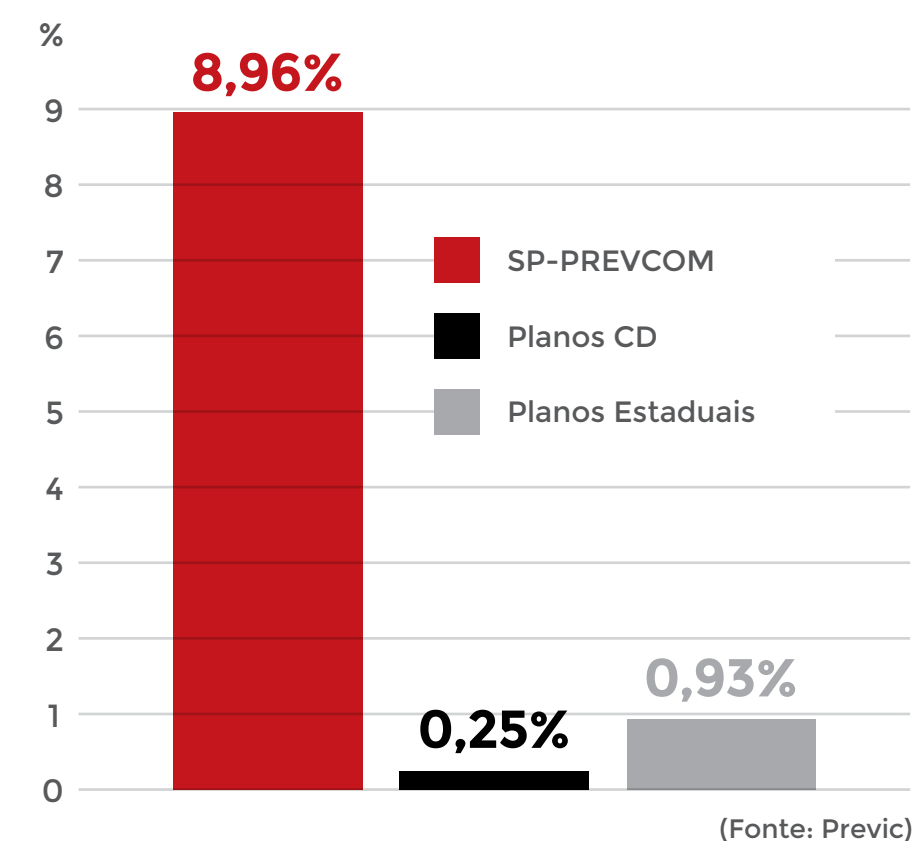
SP-PREVCOM fecha 2013 em alta

Em um ano difícil para a maioria dos fundos de pensão brasileiros, os investimentos da SP-PREVCOM tiveram rendimentos de 7,27% de 11 de março (data de início das operações) a dezembro/2013 e um retorno financeiro anual que equivale a 8,96% (a.a). Isso significa que quem investiu em um plano previdenciário da fundação no ano de 2013 teve um retorno de 2,88% (a.a) acima da inflação (se considerarmos o IPCA¹ do período) e 8,68% acima da rentabilidade média dos planos CD (Contribuição Definida), que foi de 0,25% (a.a) em 2013 (índice divulgado em fevereiro de 2014 pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar - Previc).

Entre os 62 planos públicos citados no levantamento da Previc, a média de rendimentos foi de 0,93%, ou seja, os planos PREVCOM RG e PREVCOM RP (as inscrições ao PREVCOM RG-UNIS só foram abertas em dezembro de 2013) acumularam 7,95% (a.a) a mais do que a média da maior parte dos fundos de pensão com estas características no Brasil.

Ao todo, o órgão regulador e fiscalizador analisou os rendimentos de 730 dos 787 planos previdenciários ativos em funcionamento no país. Destes, 348 são do tipo CD. Do total de 787 fundos, 57 foram excluídos da análise por apresentarem dados inconsistentes.

RETORNO ANUALIZADO EM COMPARAÇÃO A OUTROS PLANOS (2013)



1. O IPCA (Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo) é medido mensalmente pelo IBGE (Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística) e é considerado o índice oficial de inflação do país



18

ATENDIMENTO

CANAIS DE ATENDIMENTO

AO PARTICIPANTE

A SP-PREVCOM disponibiliza diversos canais de atendimento aos participantes e aos servidores interessados na adesão ao regime previdenciário complementar. São eles:

ATENDIMENTO PRESENCIAL

Funciona no 2º andar da sede da fundação, de segunda a sexta, das 8 às 17 horas.

ATENDIMENTO TELEFÔNICO

(11) 3150-1943 ou (11) 3150-1944
de segunda a sexta, das 8 às 17 horas.

E-MAIL

participante@spprevcom.com.br
faleconosco@spprevcom.com.br

Em 2013, o canal de atendimento mais utilizado foi o e-mail, com 3.360 registros, seguido pelo atendimento telefônico, com 2.687, e pelo atendimento presencial, com apenas 28. Entre os temas mais

abordados nos contatos, estão o funcionamento da fundação, o percentual de contribuição e a retroatividade de contribuições.

MÊS¹	E-MAIL	TELEFONE	PRESENCIAL	DÚVIDAS MAIS FREQUENTES
Fev/2013	62	188	3	Funcionamento da SP-PREVCOM
Mar/2013	157	176	1	Percentual de contribuição
Abr/2013	308	191	2	Retroatividade de contribuições
Mai/2013	355	207	4	Término da Retroatividade
Jun/2013	389	274	2	Kit de Adesão
Jul/2013	297	266	3	E-mail de Boas Vindas
Ago/2013	351	202	2	Benefícios de Risco
Set/2013	226	353	3	Plano das universidades/Convênio de Adesão do Judiciário
Out/2013	403	208	1	Tributação de IR
Nov/2013	399	316	2	Desconto do 13º Salário
Dez/2013	413	306	5	Desconto do 13º Salário
TOTAL	3.360	2.687	28	

1. As demandas de atendimento iniciaram em fevereiro, com a abertura das inscrições

AO PATROCINADOR

Com o intuito de oferecer todo o suporte necessário para o esclarecimento de dúvidas dos profissionais de RH, criamos canais de atendimento exclusivos:

ATENDIMENTO TELEFÔNICO

(11) 3150-1977 ou (11) 3150-1978
de segunda a sexta, das 8 às 17 horas.

E-MAIL

patrocinador@spprevcom.com.br

Além disso, são realizadas reuniões periódicas para discussão de assuntos e procedimentos que visam a melhoria constante dos serviços prestados pela fundação.

SERVIÇO DE INFORMAÇÕES AO CIDADÃO (SIC)

Instituído pelo Decreto nº 58.052/2012, que regula a Lei de Acesso à Informação (Lei Federal nº 12.527/2011) no Estado de São Paulo, o Serviço de Informações ao Cidadão (SIC) é o canal responsável por atender as demandas do cidadão referentes a informações, dados e documentos públicos, com exceção dos que forem considerados sigilosos ou pessoais.

Na SP-PREVCOM, o acesso às informações pode ser solicitado de forma presencial, pelo telefone, via formulário online disponível em nosso site ou correspondência impressa.

ATENDIMENTO PRESENCIAL

Funciona na sede da fundação,
de segunda a sexta, das 8 às 17 horas.

ATENDIMENTO TELEFÔNICO

(11) 3150-1977
de segunda a sexta, das 9 às 17 horas.

E-MAIL

spprevcom@sic.sp.gov.br



21

PANORAMA GERAL



NOSSOS PLANOS

Os planos administrados pela SP-PREVCOM são de Contribuição Definida e formatados de acordo com as normas vigentes que regulam o Regime de Previdência Complementar. São exclusivos para os servidores do Estado de São Paulo e paritários até o limite de 7,5% do salário de participação.

A fundação conta com três planos de benefícios:

PREVCOM RP

Destinado aos servidores públicos estaduais vinculados ao Regime Próprio de Previdência Social (SPPREV) que entraram em exercício no serviço público a partir de 21/01/2013, data de publicação da aprovação do plano pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc) no Diário Oficial da União.

PREVCOM RG

Destinado a todos os servidores/empregados públicos do Estado de São Paulo vinculados ao Regime Geral de Previdência Social (INSS).

PREVCOM RG-UNIS

Criado exclusivamente para os servidores das Universidades de São Paulo (USP), Estadual Paulista “Júlio de Mesquita Filho” (Unesp) e Estadual de Campinas (Unicamp) que contribuem com o Regime Geral de Previdência Social (INSS).

PATROCINADOR

O patrocinador dos planos de benefícios da SP-PREVCOM é o Estado de São Paulo, por meio dos poderes Executivo, Legislativo e Judiciário, do Tribunal de Contas, das Universidades, do Ministério Público e da Defensoria Pública.

PATRIMÔNIO PREVIDENCIÁRIO¹

R\$ 37,6 milhões

PATRIMÔNIO LÍQUIDO²

R\$ 38,5 milhões

CONTRIBUIÇÕES

R\$ 37,1 milhões

BENEFÍCIOS PAGOS

não houve

PARTICIPANTES

Participantes Ativos³: **6.729**

Participantes com desconto em folha⁴: **6.393**

Adesões aos benefícios de risco: **4.935**

1. Valor destinado ao pagamento de benefícios 2. Patrimônio somado ao Fundo Administrativo

3. Participantes com Fichas de Inscrição na SP-PREVCOM 4. Participantes cadastrados na SP-PREVCOM com desconto em folha de pagamento no órgão de origem

PREVCOM RP

PATRIMÔNIO LÍQUIDO
R\$ 3,4 milhões

CONTRIBUIÇÕES
R\$ 2,5 milhões

BENEFÍCIOS PAGOS
não houve

PARTICIPANTES
Participantes Ativos¹: **403**
Participantes com desconto em folha²: **546**

Não houve movimentação de Participantes em 2013

RECEITAS ACUMULADAS
Contribuições do patrocinador: **R\$ 1,2 milhões**
Contribuições do participante: **R\$ 1,4 milhões**

DESPESAS ACUMULADAS
Resgate: **não houve**

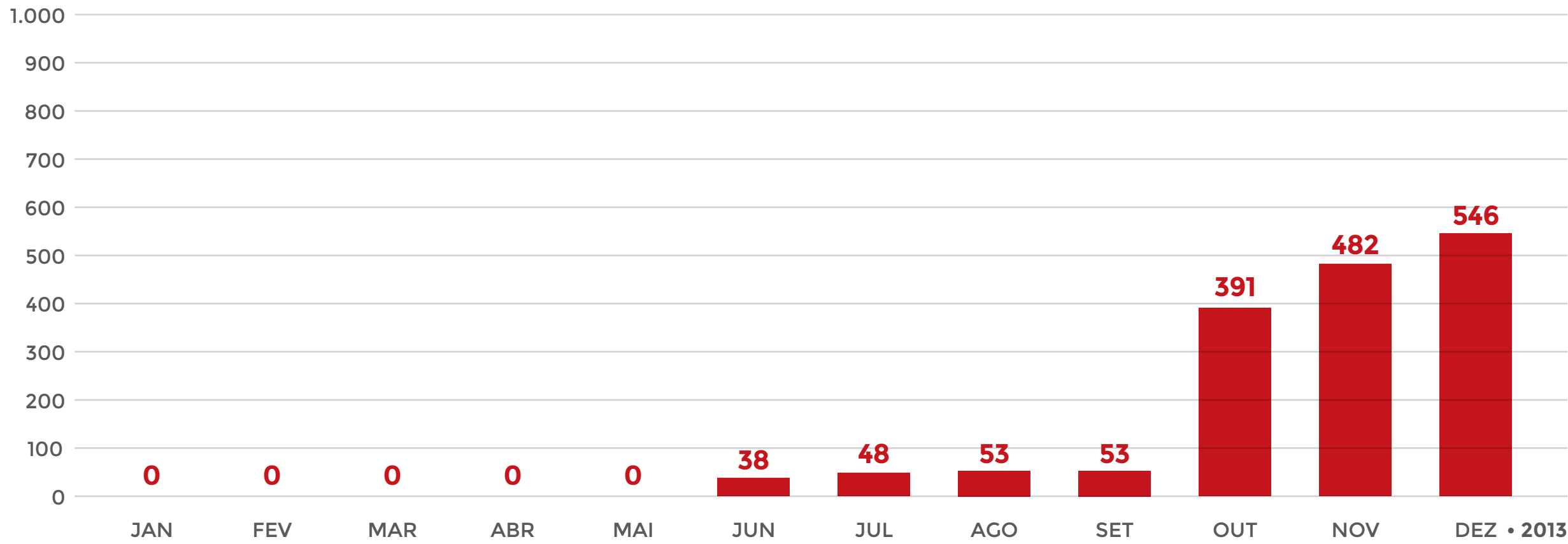
As inscrições ao PREVCOM RP foram iniciadas em 7 de fevereiro de 2013. O plano é destinado aos servidores públicos do Estado de São Paulo vinculados ao Regime Próprio de Previdência Social (SPPREV) que entraram em exercício no serviço público a partir de 21/01/2013, data de publicação da aprovação do referido plano pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc) no Diário Oficial da União.

Os participantes inscritos no PREVCOM RP puderam retroagir os efeitos financeiros de suas contribuições até 21 de janeiro (data de aprovação do plano), ou à data de ingresso no serviço público (se posterior), e contaram com a contribuição paritária do patrocinador até o limite de 7,5% do seu salário de participação. O prazo para opção da retroatividade encerrou em 18 de outubro.

Criado a princípio para o Poder Executivo, o PREVCOM RP conta com a adesão do Poder Judiciário, do Poder Legislativo e das Universidades, fazendo com que todos os servidores estatutários do Estado de São Paulo estejam abrangidos por um único plano de benefícios complementares.



PREVCOM RP: QUADRO DE PARTICIPANTES



EVOLUÇÃO DAS ADESÕES EM 2013

	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
PREVCOM RP	0	0	0	0	0	38	48	53	53	391	482	546
PREVCOM RG	0	30	514	1547	2380	3324	3670	3896	4473	4895	5174	5461
PREVCOM RG-UNIS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	386
TOTAL	0	30	514	1547	2380	3362	3718	3949	4526	5286	5656	6393

PREVCOM RG

PATRIMÔNIO LÍQUIDO
R\$ 34,6 milhões

CONTRIBUIÇÕES
R\$ 34,1 milhões

BENEFÍCIOS PAGOS
não houve

PARTICIPANTES
Participantes Ativos¹: **6.055**
Participantes com desconto em folha²: **5.461**

MOVIMENTAÇÃO DE PARTICIPANTES
Resgate de Contribuições: 16
Autopatrocínio: 11

O plano PREVCOM RG recebeu 7 portabilidades no ano de 2013, que totalizam R\$ 535.619,93.

RECEITAS ACUMULADAS
Contribuições do patrocinador: R\$ 15,7 milhões
Contribuições do participante: R\$ 18,4 milhões

DESPESAS ACUMULADAS
Resgate: R\$ 63 mil

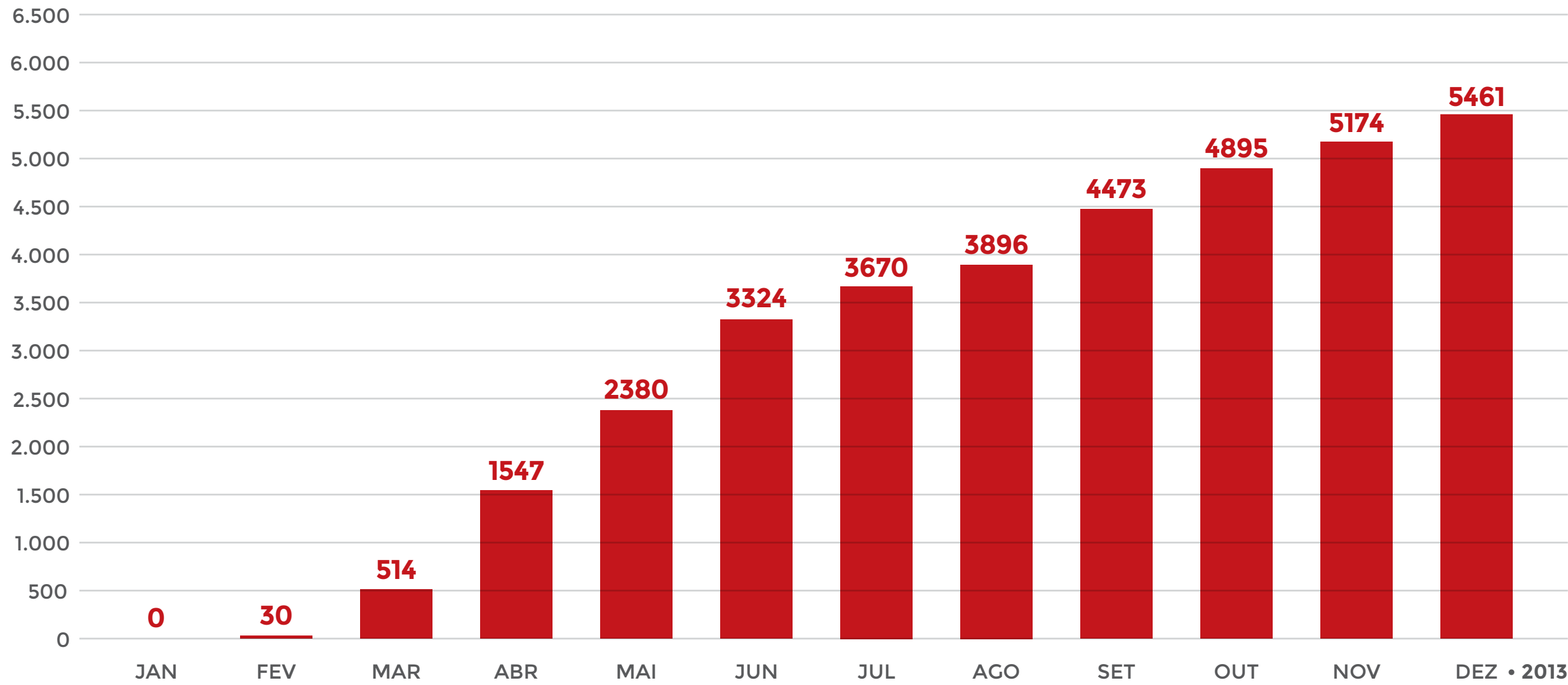
As inscrições ao PREVCOM RG foram iniciadas em 7 de fevereiro de 2013. O plano é destinado a todos os servidores/empregados públicos do Estado de São Paulo vinculados ao Regime Geral (INSS). Podem participar os empregados públicos (concursados), ocupantes de cargos de livre nomeação e exoneração (comissionados e de confiança) — desde que não possuam vínculo com o Regime Próprio (SPPREV) — e os servidores contratados sob o regime jurídico da Lei 500/1974, com contribuição para o INSS.

Foi aprovado pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc) em 21 de janeiro de 2013 e conta com a adesão dos Poderes Executivo, Legislativo e Judiciário do Estado de São Paulo.

Os servidores inscritos no PREVCOM RG puderam retroagir os efeitos financeiros de suas contribuições até a data de publicação da Lei nº 14.653, em 23 de dezembro de 2011, ou à data de ingresso no serviço público (se posterior), e contaram com participação paritária das contribuições do patrocinador. O prazo para reatividade terminou em 23 de maio.



PREVCOM RG: QUADRO DE PARTICIPANTES



EVOLUÇÃO DAS ADESÕES EM 2013

	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
PREVCOM RP	0	0	0	0	0	38	48	53	53	391	482	546
PREVCOM RG	0	30	514	1547	2380	3324	3670	3896	4473	4895	5174	5461
PREVCOM RG-UNIS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	386
TOTAL	0	30	514	1547	2380	3362	3718	3949	4526	5286	5656	6393

PREVCOM RG-UNIS

PATRIMÔNIO LÍQUIDO
R\$ 535 mil

CONTRIBUIÇÕES
R\$ 509 mil

BENEFÍCIOS PAGOS
não houve

PARTICIPANTES
Participantes Ativos¹: **271**
Participantes com desconto em folha²: **386**

Não houve movimentação de Participantes em 2013

RECEITAS ACUMULADAS
Contribuições do patrocinador: **R\$ 232 mil**
Contribuições do participante: **R\$ 277 mil**

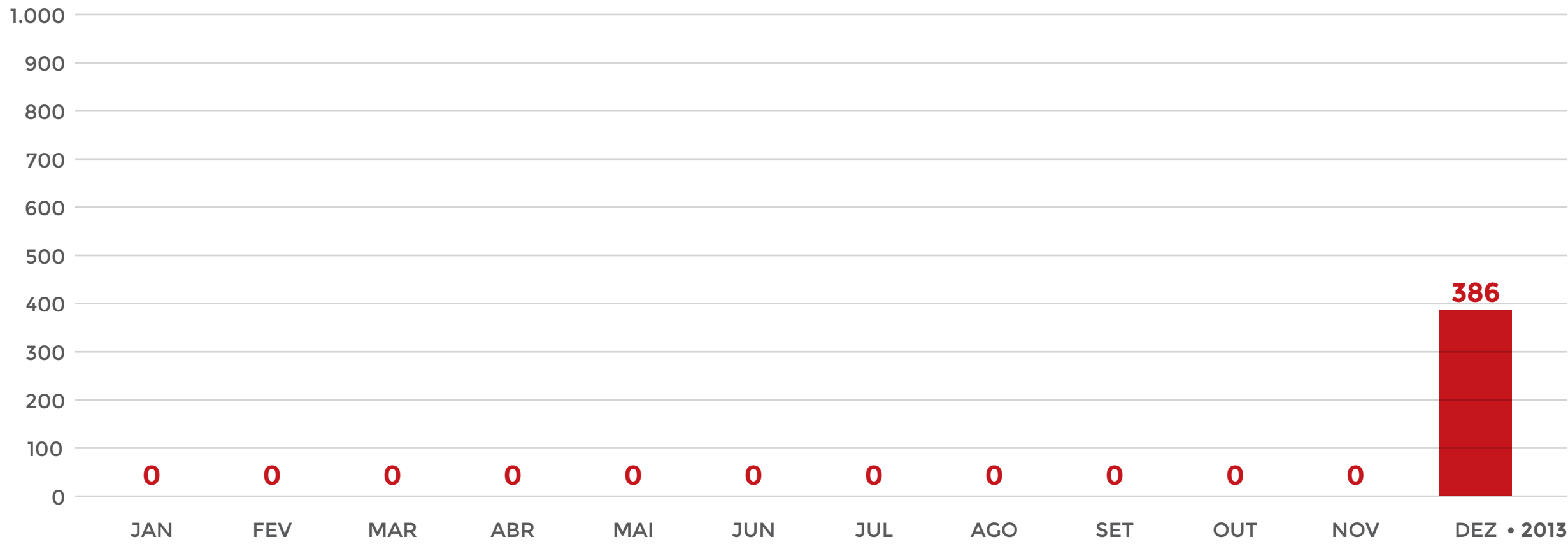
DESPESAS ACUMULADAS
Resgate: **não houve**

As inscrições ao PREVCOM RG-UNIS foram iniciadas em 9 de dezembro de 2013. O plano foi criado exclusivamente para os servidores da Universidade de São Paulo (USP), da Universidade Estadual Paulista Júlio de Mesquita Filho (Unesp) e da Universidade Estadual de Campinas (Unicamp), vinculados ao Regime Geral de Previdência Social (INSS). Podem participar os empregados públicos (concursados), ocupantes de cargos de livre nomeação e exoneração (comissionados e de confiança) — desde que não possuam vínculo com o Regime Próprio (SPPREV), bem como servidores contratados sob outros regimes jurídicos, desde que sejam contribuintes do INSS. Foi aprovado pela Previc em 4 de dezembro de 2013.

Os servidores inscritos no PREVCOM RG-UNIS puderam retroagir os efeitos financeiros de suas contribuições até a data de publicação da Lei nº 14.653, em 23 de dezembro de 2011, ou à data de ingresso no serviço público (se posterior), e contaram com participação paritária das contribuições do patrocinador. O prazo para retroatividade terminou em 2 de fevereiro de 2014.



PREVCOM RG-UNIS: QUADRO DE PARTICIPANTES



EVOLUÇÃO DAS ADESÕES EM 2013

	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
PREVCOM RP	0	0	0	0	0	38	48	53	53	391	482	546
PREVCOM RG	0	30	514	1547	2380	3324	3670	3896	4473	4895	5174	5461
PREVCOM RG-UNIS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	386
TOTAL	0	30	514	1547	2380	3362	3718	3949	4526	5286	5656	6393

DADOS ATUARIAIS

AVALIAÇÃO ATUARIAL

Anualmente, no encerramento do exercício, um atuário externo realiza a avaliação atuarial dos planos previdenciários administrados pela SP-PREVCOM.

A avaliação atuarial trata de estudos atuariais sobre os planos de benefícios a fim de analisar o nível de reservas e a situação financeira atuarial. O estudo, conforme previsto no artigo 18 da Lei Complementar 109/2001, também tem como objetivo dimensionar os valores de reservas para estabelecer o Plano Anual de Custeio¹.

HIPÓTESES ATUARIAIS

A hipótese atuarial utilizada na avaliação atuarial da SP-PREVCOM é o Índice do Plano (valorização das cotas). As demais hipóteses (tábuas biométricas, taxa de juros, taxa de rotatividade (ativos), taxa de crescimento salarial (ativos), taxa de crescimento de benefícios (assistidos), capacidade salarial e capacidade de benefícios) não são aplicadas, tendo em vista que a fundação possui somente planos de Contribuição Definida (CD).

1. Plano Anual de Custeio: documento elaborado por atuário, aprovado pelo Conselho Deliberativo e pelo patrocinador. Observa premissas, regimes financeiros e métodos de financiamento previstos na legislação e designa o fluxo de contribuições necessárias ao sustento dos benefícios previstos, a fim de manter o equilíbrio dos planos

INVESTIMENTOS

O QUE INVESTIMOS?

Sua contribuição
+ contribuição do patrocinador
- taxa de carregamento

ALOCAÇÃO PREVIDENCIAL

COMO INVESTIMOS?

DIRETRIZ DE INVESTIMENTOS

A SP-PREVCOM optou por terceirizar a administração dos recursos financeiros de seus planos de benefícios. A instituição contratada para a gestão dos investimentos foi o banco BTG Pactual, selecionada pela Diretoria Executiva e aprovada pelo Conselho Deliberativo, levando-se em conta critérios como porte, reputação no mercado, presença internacional, solidez financeira e menores custos.

A seleção foi realizada entre as 15 maiores empresas listadas no Ranking de Ativos sob Gestão, elaborado pela Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiros e de Capitais – Anbima (no total, são 471 empresas gestoras de investimentos habilitadas pela Comissão de Valores Mobiliários no mercado).

100% dos investimentos da fundação estão sob a gestão terceirizada do BTG Pactual, alocados no “Fundo PAULISTA de Investimento em Quotas de Fundos de Investimento Multimercado Crédito Privado”¹, de acordo com as nossas Diretrizes de Investimentos.

SEGMENTOS DE ALOCAÇÃO

Na página seguinte é possível conhecer as Diretrizes de Investimentos da SP-PREVCOM, os segmentos e limites estabelecidos pela legislação que regulamenta os fundos de pensão para alocação dos recursos garantidores dos Planos de Benefícios e a alocação dos nossos investimentos em 31/12/2013.

1. O Fundo Paulista é um fundo que investe em outros fundos e que pode ter títulos privados em sua composição

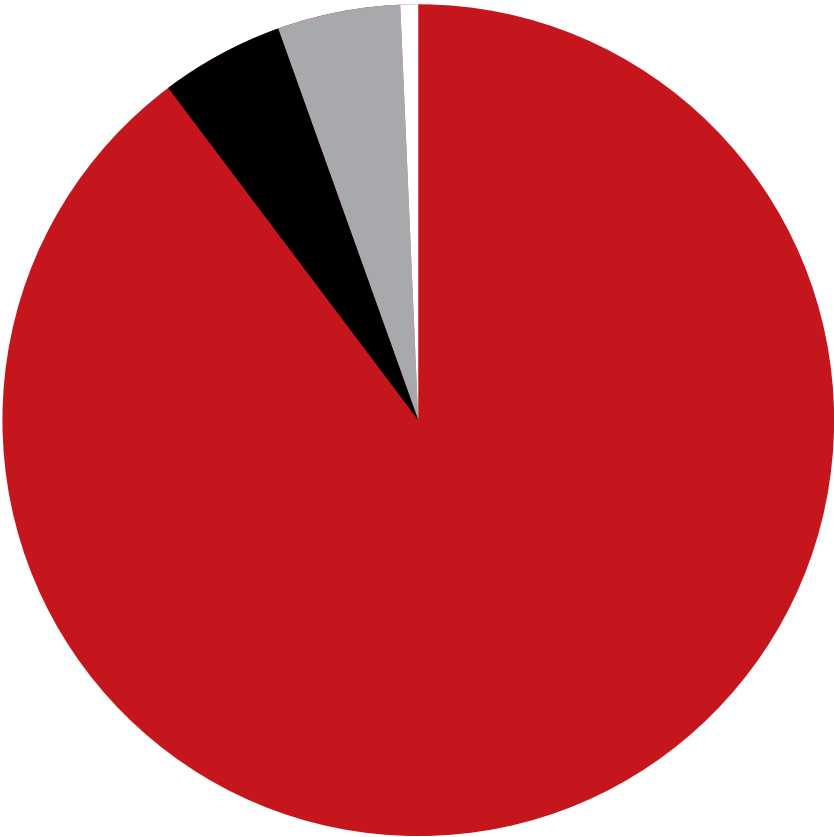
ALOCÇÃO E LIMITES POR CLASSE DE ATIVO

SEGMENTO	LIMITE INFERIOR	LIMITE SUPERIOR	ALOCÇÃO OBJETIVO	LIMITE RESOLUÇÃO 3.792	POSIÇÃO EM 30/6/2013	POSIÇÃO EM 31/12/2013
RENTA FIXA	88,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	91,22%
Títulos Públicos	0,00%	100,00%	-	100,00%	2,00%	91,21%
Títulos Privados	0,00%	80,00%	-	80,00%	98,00%	0,01%
RENTA VARIÁVEL	0,00%	12,00%	0,00%	70,00%	0,00%	8,78%
Ações Novo Mercado	0,00%	-	12,00%	70,00%	0,00%	8,78%
Ações Nível 2	0,00%	-	12,00%	70,00%	0,00%	0,00%
IMÓVEIS	-	-	-	8,00%	0,00%	0,00%
EMPRÉSTIMOS	-	-	-	15,00%	0,00%	0,00%
INV. ESTRUTURADOS	0,00%	0,00%	10,00%	20,00%	0,00%	0,00%
INV. EXTERIOR	-	-	-	10,00%	0,00%	0,00%

PATRIMÔNIO LÍQUIDO EM 31/12/2013:

R\$ 29,19 MM

COMPOSIÇÃO DA CARTEIRA



ATIVO	FINANCEIRO (R\$)	% PL
BELA CINTRA FI RF	26.194.859,61	89,74
DIVIDENDOS FIA	1.401.107,00	4,80
FIA ABSOLUTO INST	1.394.103,58	4,78
MASTER CASH FI REF	202.246,50	0,69
	29.192.316,69	100,01

ALOCÇÃO POR FUNDO DE INVESTIMENTO

O Fundo Paulista encerrou o ano de 2013 com o patrimônio líquido de R\$29.192.316,69, alocados nos seguintes fundos de investimentos:

ESTRUTURA DE ALOCAÇÃO

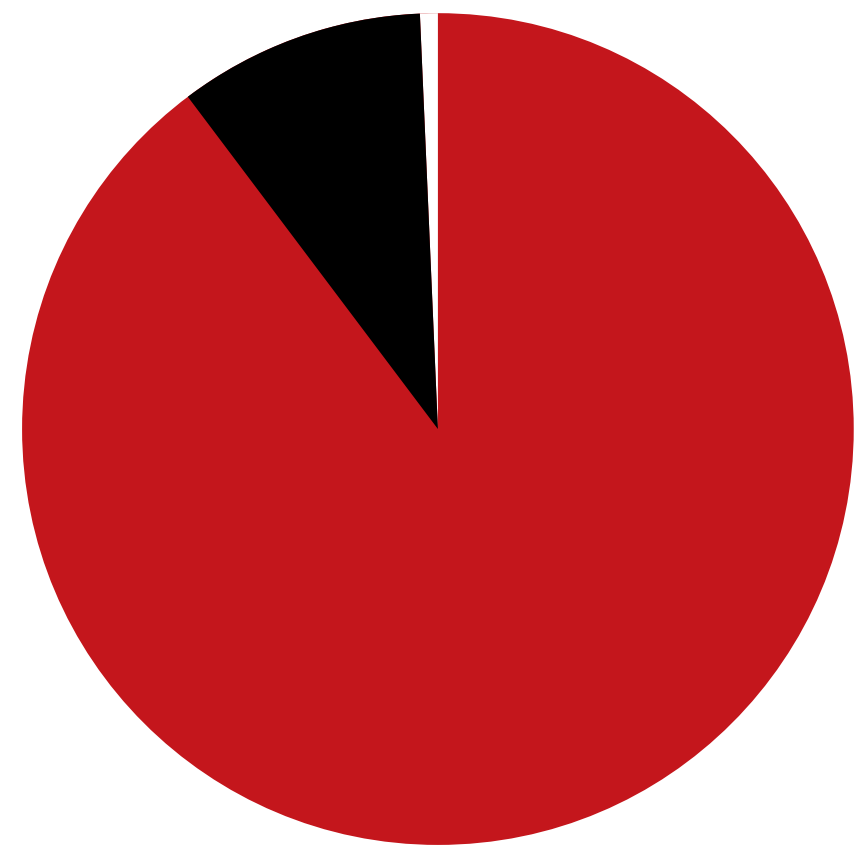
Contribuição dos participantes
+ contribuições do patrocinador
- taxa de carregamento

Aplicados no Fundo Paulista

FUNDO DE INVESTIMENTO EM QUOTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO PAULISTA



CLASSIFICAÇÃO POR SEGMENTO DOS FUNDOS ALOCADOS



<div></div>	FUNDOS DE INVESTIMENTO EM TÍTULOS DO TESOURO NACIONAL	89,73%
<div></div>	FUNDOS DE RENDA VARIÁVEL	9,58%
<div></div>	FUNDOS INDEXADOS AO CDI	0,69%

COMPOSIÇÃO DA CARTEIRA DE MAIOR INVESTIMENTO

O “Fundo Bela Cintra” possui 89,73% do total investido pelos participantes. É também um fundo exclusivo e possui 100% dos recursos alocados em NTN-B (Títulos do Tesouro Nacional indexados pela inflação), os quais remuneram um percentual acima da inflação chamado de “Coupon”:

COMPROMISSADA BTG PACTUAL

VENCIMENTO	FINANCEIRO	COUPON PAPEL	% PL
02/01/2014	163.253,80	6,01%	0,62%

TÍTULOS PÚBLICOS NTNB

VENCIMENTO	FINANCEIRO	COUPON PAPEL	% PL
15/08/2022	362.882,87	5,92%	1,39%
15/08/2022	483.843,83	5,92%	1,85%
15/08/2022	967.687,65	5,92%	3,69%
15/08/2022	1.088.648,61	5,92%	4,16%
15/08/2022	1.088.648,61	5,92%	4,16%
15/08/2022	1.088.648,61	5,92%	4,16%
15/08/2022	1.838.606,54	5,92%	7,02%
15/08/2022	870.918,89	5,92%	3,32%
15/08/2022	3.530.739,67	6,28%	13,48%
15/08/2022	1.755.191,19	6,34%	6,70%
15/08/2022	472.972,49	6,28%	1,81%
15/08/2022	470.607,63	6,28%	1,80%
15/08/2022	12.013.501,36	6,28%	45,86%

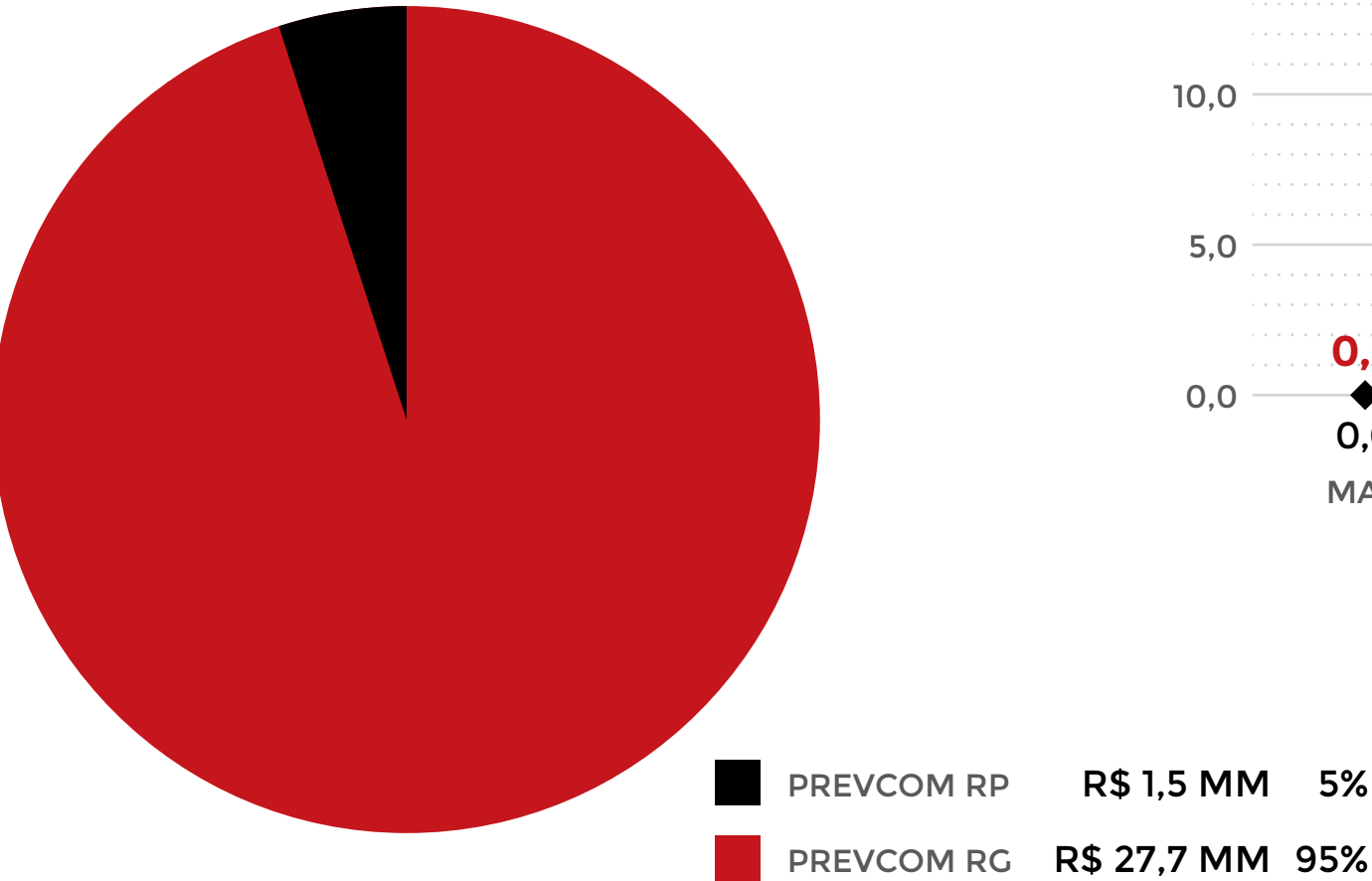
Ou seja, em 31/12/2013, 89,73% dos investimentos dos participantes da SP-PREVCOM estavam investidos em títulos públicos com uma rentabilidade média de IPCA+6,18% aa, de modo simplificado, 6,18% ao ano, em média, acima da inflação.

PATRIMÔNIO CAPTADO

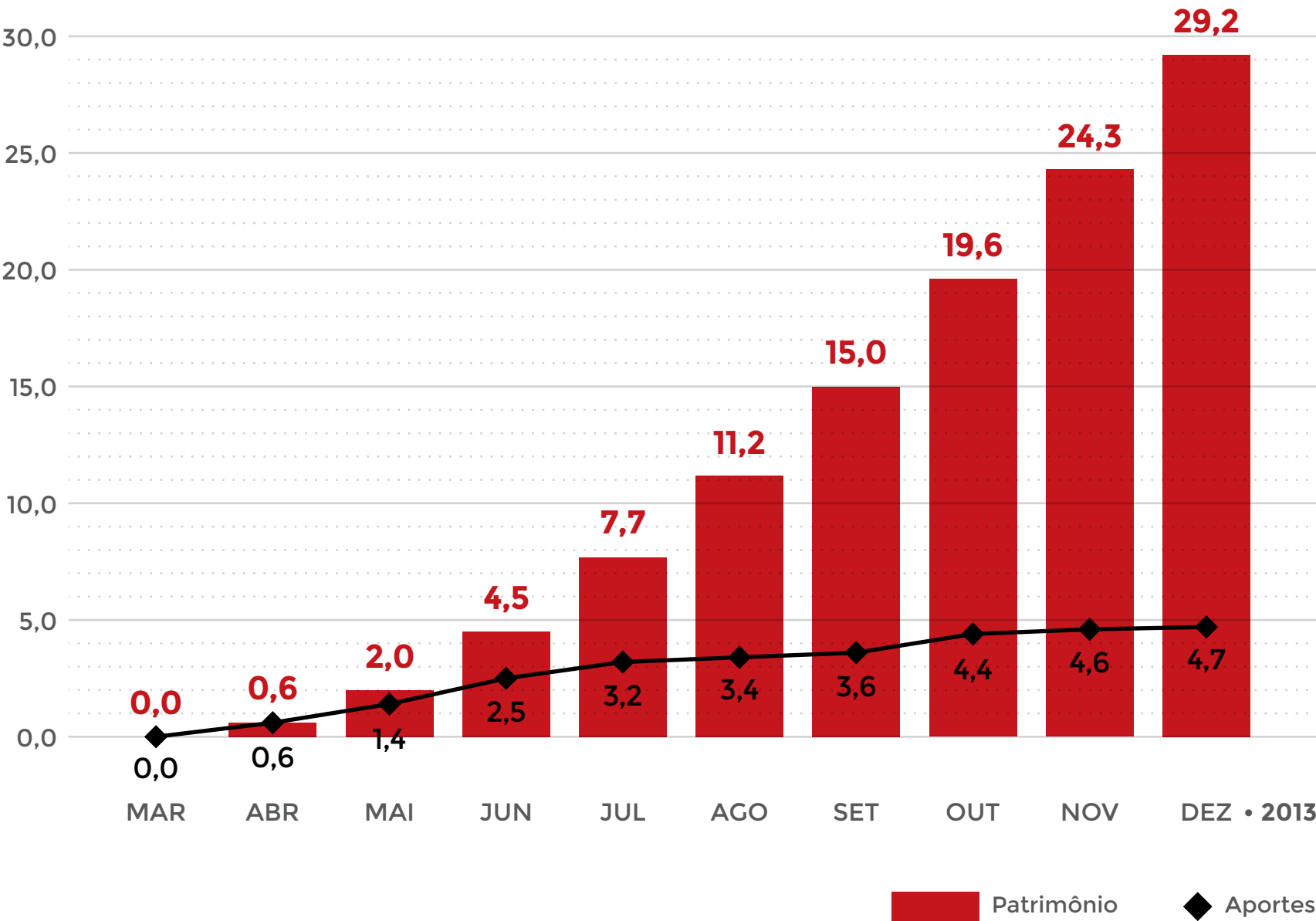
DE ONDE VÊM OS RECURSOS DA FUNDAÇÃO?

Os recursos da SP-PREVCOM em 2013 foram captados por meio das contribuições dos participantes inscritos nos planos de benefícios PREVCOM RP e PREVCOM RG. As inscrições ao plano PREVCOM RG-UNIS foram iniciadas somente em dezembro, por isso não houve tempo hábil para concretizar seus investimentos no Fundo Paulista.

PARTICIPAÇÃO NOS RECURSOS INVESTIDOS POR PLANO ATÉ 31/12/2013



EVOLUÇÃO DA CAPTAÇÃO EM MILHÕES



PERFIL DE INVESTIMENTOS

A fundação iniciou seus investimentos em 11 de março de 2013. A fim de maximizar os retornos, os investimentos de todos os planos foram centralizados em um único perfil de investimentos.

GESTÃO FINANCEIRA

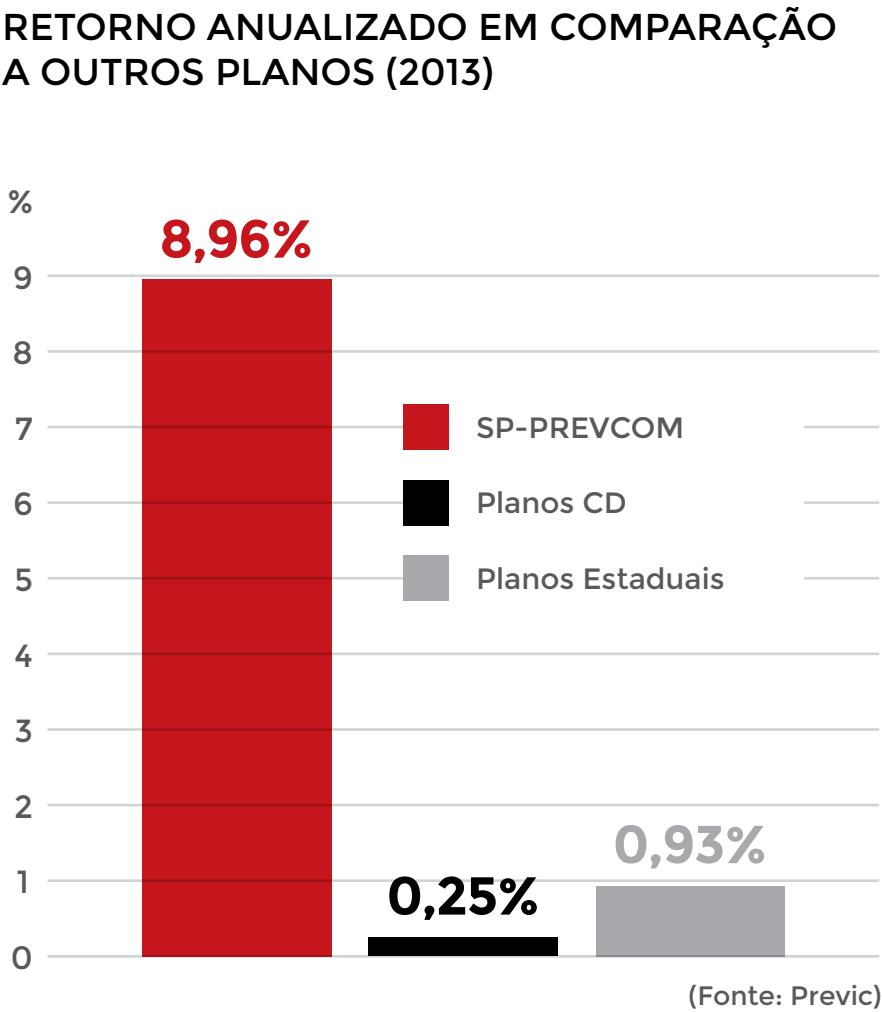
Temos como referência para os investimentos atingir a meta de rendimento igual ou maior do que o IPCA+5% ao ano, ou seja, zelamos para que nossos investimentos sejam suficientes para render 5% ao ano acima da inflação. Esta rentabilidade depende de inúmeros fatores, entre eles, o ambiente macroeconômico, o conhecimento dos gestores e as Diretrizes de Investimentos aprovadas pelo Conselho Deliberativo.

De acordo com o jornal Valor Econômico, a difícil conjuntura do mercado financeiro no ano passado levou diversos fundos de pensão a registrar déficit em seus planos de benefícios. Levantamento da Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp) com a Gama Consultores Associados (citado pelo jornal), mostra que o número de planos em déficit subiu para 262 (setembro de 2013), ante 136 no fechamento de 2012.

Os investimentos da SP-PREVCOM tiveram rendimentos de 7,27% de 11 de março (data de início das operações) a dezembro/2013 e um retorno financeiro anual que equivale a 8,96% (a.a). Assim, quem investiu

em um plano da fundação no ano passado teve um retorno de 2,88% (a.a) acima da inflação (se considerarmos o IPCA* do período) e 8,68% acima da rentabilidade média dos planos CD (Contribuição Definida), que foi de 0,25% (a.a) em 2013 (índice divulgado no mês de fevereiro pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar - Previc).

Entre os 62 planos públicos citados pela Previc, a média de rendimentos foi de 0,93%, ou seja, os planos PREVCOM RG e PREVCOM RP (as inscrições ao PREVCOM RG-UNIS só foram abertas em dezembro) acumularam 7,95% (a.a) a mais do que a média da maior parte dos fundos de pensão com estas características no Brasil.



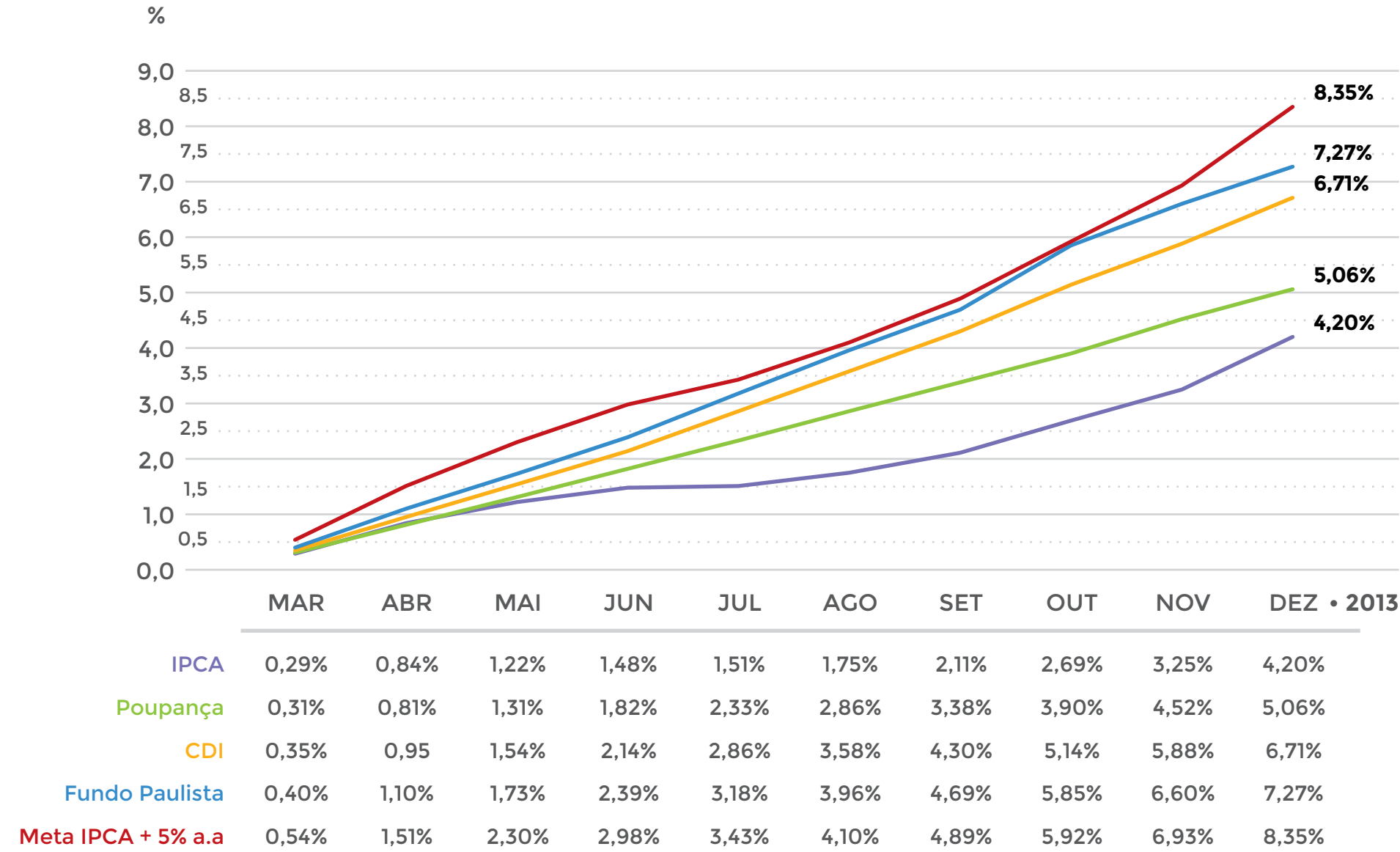
DEMONSTRATIVO DE RENTABILIDADE MENSAL

RENTABILIDADE DOS INVESTIMENTOS
MÊS A MÊS, ISOLADAMENTE

	FUNDO PAULISTA	POUPANÇA	META IPCA +5% a.a.	% DO CDI
MAR/13	0,40%	0,31%	0,54%	113,88%
ABR/13	0,70%	0,50%	0,96%	116,96%
MAI/13	0,62%	0,50%	0,78%	106,98%
JUN/13	0,65%	0,50%	0,67%	109,72%
JUL/13	0,77%	0,50%	0,44%	108,50%
AGO/13	0,75%	0,52%	0,65%	108,42%
SET/13	0,71%	0,50%	0,76%	101,41%
OUT/13	1,11%	0,51%	0,98%	138,50%
NOV/13	0,71%	0,59%	0,95%	99,85%
DEZ/13	0,62%	0,52%	1,33%	80,05%

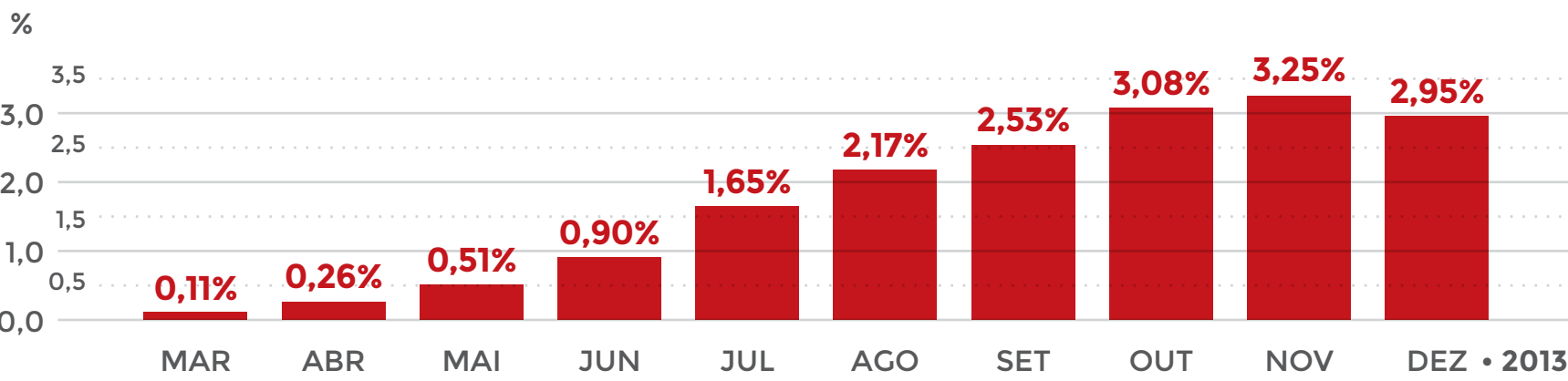
DEMONSTRATIVO DA RENTABILIDADE ACUMULADA
DESDE O INÍCIO DE FUNCIONAMENTO DOS PLANOS

HISTÓRICO DE RETORNOS ACUMULADOS¹



1. O participante inscrito desde o primeiro dia de investimento obteve esta rentabilidade acumulada. O Início dos investimentos ocorreu em 11/03/2013

RETORNO ACUMULADO EXCEDENTE ACIMA DA INFLAÇÃO



RENTABILIDADE POR SEGMENTO DE APLICAÇÃO

RENDA FIXA

Observamos o desempenho da carteira de Renda Fixa semestralmente e no ano. Em novembro, iniciamos a migração da carteira investida em títulos de crédito privado para títulos públicos, adotando uma postura mais conservadora. Com isso, obtivemos retorno anual de 7% em nossa carteira de renda fixa, 16,26% acima da referência de mercado para nosso segmento, o IMA-B.

RENDA FIXA	1º SEM. 2013	2º SEM. 2013	ANUAL
RENTABILIDADE	2,40%	4,49%	7,00%
BENCHMARK¹	-6,89%	-2,55%	-9,26%
P. P. ACIMA DO BENCHMARK	9,29%	7,04%	16,26%

1. Benchmark é um índice de referência que o mercado utiliza. Para Renda Fixa, o benchmark é o IMA-B

RENTA VARIÁVEL

Alocamos um pequeno percentual dos investimentos em renda variável a partir do segundo semestre, o qual apresentou rentabilidade favorável de 0,10% em 2013, 5,10% acima de sua referência de mercado para o segmento, o IBOVESPA.

RENTA VARIÁVEL	1° SEM. 2013	2° SEM. 2013	ANUAL
RENTABILIDADE	-	0,10%	0,10%
BENCHMARK¹	-	-5,00%	-5,00%
P. P. ACIMA DO BENCHMARK	-	5,10%	5,10%

DESPESAS COM O FUNDO PAULISTA

Gastos referentes à gestão terceirizada do Fundo Paulista².

CONTAS	MAR/2013	ABR/2013	MAI/2013	JUN/2013	JUL/2013	AGO/2013	SET/2013	OUT/2013	NOV/2013	DEZ/2013
TAXA DE ADMINISTRAÇÃO		-0,52	-19,01	-74,54	-173,60	-370,04	-541,12	-695,89	-973,16	-1.051,37
DESPESA DE CARTÓRIO		-255,27		-99,12						
DESPESA DE TAXA DE FISCALIZAÇÃO - CVM		-300,00			-300,00			-900,00		
DESPESA DE TAXA DE PUBLICAÇÃO ANBIMA	-920,00				-54,00	-120,00		-162,00		-216,00
CONSTITUIÇÃO DE FUNDO - ALTERAÇÃO DE NOME	-106,11				-135,36					
TOTAL	-1.026,11	-555,79	-19,01	-173,66	-662,96	-490,04	-541,12	-1.757,89	-973,16	-1.267,37

1. Benchmark é um índice de referência que o mercado utiliza. Para Renda Variável, o benchmark é o Ibovespa 2. A apuração dos valores é efetuada utilizando-se o critério de fluxo de caixa

GESTÃO ADMINISTRATIVA

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

A SP-PREVCOM é estruturada por meio de gerências e supervisões com funções e características específicas, cujo objetivo é cumprir as decisões do nível estratégico e gerir a fundação de acordo com os processos de negócios. Todas as gerências e supervisões encontram-se subordinadas às Diretorias de Administração, de Relacionamento Institucional e de Seguridade.

As assessorias Executiva, Jurídica, Atuarial, Econômica e de Educação Financeira e Previdenciária, bem como a Ouvidoria, são subordinadas diretamente à Presidência. As assessorias de Controladoria e Contabilidade respondem para a Diretoria de Administração e a assessoria de Comunicação é vinculada à Diretoria de Relacionamento Institucional.



QUADRO DE PESSOAL

Em dezembro de 2013, a SP-PREVCOM tinha em seu quadro de pessoal 63 funcionários, distribuídos da seguinte forma:

09 funcionários na Presidência

32 funcionários na Diretoria Administrativa

10 funcionários na Diretoria de Relacionamento Institucional

12 funcionários na Diretoria de Seguridade

CAPACITAÇÃO

Para o aprimoramento das competências dos seus servidores, a SP-PREVCOM estimulou a participação em diversos cursos de capacitação. Entre eles destacam-se:

- Seminário “Contabilidade para Dirigentes e Conselheiros – enfoque no Parecer do Balanço de 2012 das EFPCs”;
- Seminário “Conceitos de Governança e Gestão Estratégica nas EFPCs”;
- Curso de “Gestão de Mídias Digitais”;
- Curso de “Formação de Pregoeiro em Pregão Eletrônico”;
- Seminário “Liderança para Gestores Seniores”;
- Curso de “Elaboração de Relatórios e Pareceres para Órgãos Públicos”.

TROCA DE EXPERIÊNCIAS

A SP-PREVCOM, com foco na troca de experiências com outros fundos de pensão também incentivou a participação de funcionários nas Comissões Técnicas da Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar – ABRAPP, tendo representantes nas seguintes comissões:

- Comissão Técnica Regional Sudoeste de Assuntos Jurídicos;
- Comissão Técnica Regional Sudoeste de Comunicação e Marketing; e
- Comissão Técnica Regional de Relacionamento com o Participante.

CERTIFICAÇÃO

A fundação já tem 75% da Diretoria Executiva certificada pelo ICSS (Instituto de Certificação dos Profissionais de Seguridade Social). O diretor-presidente, Carlos Henrique Flory, que também responde pela Diretoria de Investimentos, é duplamente certificado. Além do ICSS, o dirigente é registrado na Comissão de Valores Imobiliários (CVM) como administrador de carteiras, tendo sido designado como Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado (AETQ) junto à Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc).

Além da diretora de Seguridade, Karina M. Spechoto Leite, e da diretora de Relacionamento Institucional, Patrícia Costa, também possuem certificação a gerente de Seguridade, Sandra Pavan Firmiano, e o assessor contábil, Agostinho Tadeu Auricchio. Outras certificações estão em andamento, como é o caso da diretora Administrativa Karina Damião Hirano.

GOVERNANÇA CORPORATIVA

GOVERNANÇA CORPORATIVA

A SP-PREVCOM adota práticas de governança corporativa cujo principal objetivo é preservar o direito dos participantes, bem como a execução do contrato previdenciário, obedecendo irrestritamente às normas contidas nos regulamentos e procurando obter os melhores resultados financeiros.

NOSSO COMPROMISSO

O compromisso da SP-PREVCOM é agir sempre no interesse dos seus participantes, buscando uma eficiente gestão dos planos de benefícios com o objetivo de garantir o cumprimento das metas atuariais que permitirão o usufruto de um futuro tranquilo por parte de seus participantes e seus beneficiários.

NOSSAS METAS

Alcançar a excelência no exercício das atividades por meio do cumprimento de obrigações estatutárias;

Proporcionar a satisfação do nosso público-alvo por meio de um eficiente relacionamento e comunicação;

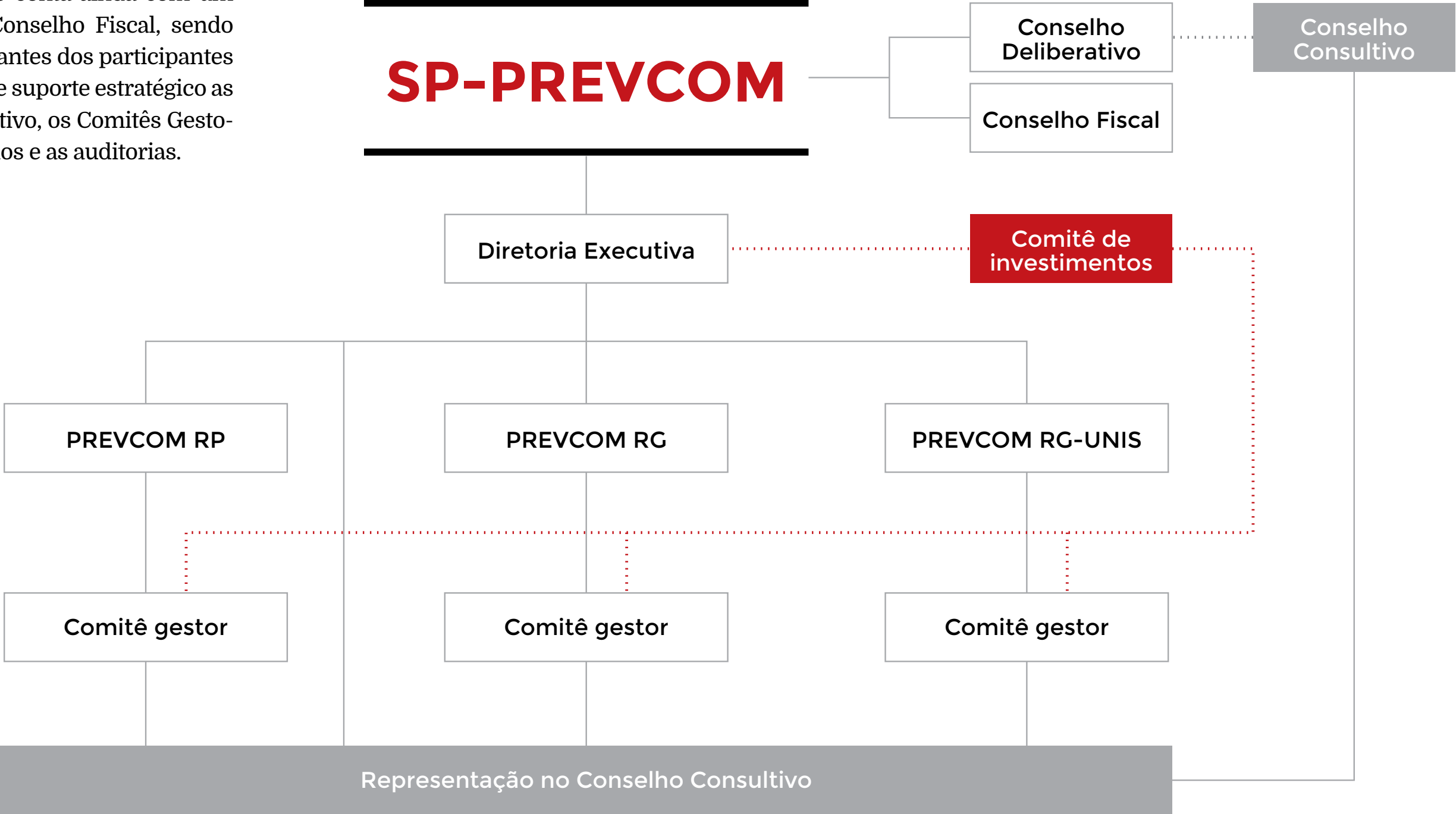
Privilegiar a transparência nos processos e procedimentos corporativos;

Gerir a imagem da instituição de forma a criar uma reputação inatacável junto aos parceiros; e

Promover o contínuo e constante desenvolvimento da fundação, por meio da adoção de práticas modernas e eficientes de gestão.

ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

No nível estratégico, a Diretoria Executiva é a principal responsável pela administração e pela tomada de decisões que impactam diretamente nos rumos adotados pela SP-PREVCOM. A fundação conta ainda com um Conselho Deliberativo e um Conselho Fiscal, sendo ambos formados por representantes dos participantes e do patrocinador. São órgãos de suporte estratégico as assessorias, o Conselho Consultivo, os Comitês Gestores, os consultores especializados e as auditorias.



CONSELHO DELIBERATIVO

É o órgão de deliberação e orientação superior. O Conselho Deliberativo da SP- PREVCOM foi nomeado pelo governador do Estado por meio de Decreto publicado em 23 de março de 2012, para mandato de 2 anos (os mandados encerraram em 2 abril de 2014).

22 REUNIÕES REALIZADAS

Temas abordados: alteração nos planos de benefícios PREVCOM RP e PREVCOM RG, proposta orçamentária de 2014, demonstrações contábeis, regulamento eleitoral da SP-PREVCOM, entre outros.

MEMBROS

Presidente: Philippe Vedolim Duchateau

Suplente: José Roberto de Moraes

Titular: Sandra de Castro Melo (suplente respondendo como titular)

Titular: José do Carmo Mendes Júnior

Suplente: Cláudia Polto da Cunha

Titular: Cibeles Franzese

Suplente: Paulo Roberto Marques Varanda

Titular: Ney Nazareno Sígolo

Suplente: Conceição Aparecida Fileti Fraga

Titular: Rubens Peruzin (suplente respondendo como titular)

CONSELHO FISCAL

É o órgão de controle interno, responsável por zelar pelo cumprimento da legislação e regulamentação do estatuto social e demais normas da fundação. O Conselho Fiscal da SP-PREVCOM foi nomeado pelo governador do Estado por meio de Decreto publicado em 23 de março de 2012, para mandato de 2 anos (os mandados encerraram em 2 abril de 2014).

12 REUNIÕES REALIZADAS

Temas abordados: balancetes mensais, orçamento anual, desempenho das aplicações financeiras, portfólio investido, rentabilidades, entre outros.

MEMBROS

Presidente: Max Freddy Frauendorf

Suplente: Rosilene Aparecida Cheron Gentile

Titular: Maria de Fátima Alves Ferreira

Suplente: Marilda Anunciação Ferreira

Titular: Jarbas Augusto Pinto

Suplente: Emília Ticami

Titular: Hilton Facchini

Suplente: Grace Maria Monteiro da Silva Freitas

DIRETORIA EXECUTIVA

É o órgão responsável pela administração da SP-PREVCOM, em conformidade com a política de administração traçada pelo Conselho Deliberativo. A Diretoria Executiva é composta por membros indicados pelo governador do Estado e nomeados pelo Conselho Deliberativo.

Diretor-Presidente: Carlos Henrique Flory
Diretora de Administração: Karina Damião Hirano
Diretora de Segurança: Karina M. Spechoto Leite
Diretora de Relacionamento Institucional: Patrícia Costa

COMISSÕES INTERNAS
E COMITÊ DE CONTROLE INTERNO E
GESTÃO DE RISCOS

As comissões internas e o Comitê de Controle Interno e Gestão de Riscos da SP-PREVCOM têm como função melhorar as práticas de governança, de gestão e de controles internos.

COMPETÊNCIAS DAS COMISSÕES

Subsidiar o processo decisório da Diretoria Executiva por meio de consultoria técnica;

Envolver as áreas correlatas aos processos e direcioná-las para o melhor posicionamento sobre assuntos de alta complexidade;

Analisar temas específicos em profundidade com o intuito de elevar a qualidade das discussões e do conteúdo técnico da informação;

Disseminar o conhecimento específico e facilitar a troca de informações entre as áreas envolvidas nos processos, permitindo uma visão global e a identificação com os temas;

Apoiar o corpo técnico-operacional da SP-PREVCOM, sempre que necessário, por meio do oferecimento de informações, esclarecimentos e treinamentos;

Assessorar o Comitê de Controle Interno e Gestão de Riscos; e

Compartilhar com o quadro de pessoal da SP-PREVCOM os resultados de avaliações que modifiquem ou instituem novas ações, métodos, processos e fluxos que impactem diretamente nas rotinas, bem como na construção da imagem da Entidade.

COMPOSIÇÃO

Comissão de Orçamento e Controle

Agostinho Tadeu Auricchio
Wânia Maria Ruotti
Flávia Nazaré de Souza Barletta

Comissão de Tecnologia da Informação

Lylian Fernandes Duarte
Maria Eugênia da Cunha Gonçalves
Nilson Amado de Souza

Comissão de Planejamento Estratégico

Carlos Henrique Flory
Karina Damião Hirano
Karina Marçon Spechoto Leite
Patrícia Sales de Oliveira Costa

Comissão de Marketing e Comunicação

Fabiana Cristina Ishikawa Raniero
Luiz Fernando Marques Dias Gomes Carneiro
Elenice de Almeida Cordeiro
Josilda Andrade Dionísio da Silva

Comissão de Educação Financeira e Previdenciária

Carlos Henrique Flory
Patrícia Sales de Oliveira Costa
Karina Damião Hirano

**COMPETÊNCIAS DO COMITÊ
DE CONTROLE INTERNO E GESTÃO DE RISCOS:**

Acompanhar as atividades da SP-PREVCOM, executadas pela equipe própria e por terceiros, de forma a garantir a adequação às normas e processos vigentes, bem como solicitar estudos específicos que contribuam para a ampliação do controle interno e da mitigação de riscos;

Elaborar o Sistema de Controles Internos da SP-PREVCOM;

Participar da definição, manutenção e atualização do Sistema de Controle Interno e da Política de Gestão de Riscos;

Analisar necessidades de ajustes nos controles internos para mitigação dos riscos;

Realizar o processo de avaliação dos controles internos e de gestão dos riscos das atividades da SP-PREVCOM;

Assessorar as áreas da SP-PREVCOM no alcance de metas e objetivos vinculados ao controle interno e gestão de riscos de modo seguro, prudente e controlável; e

Orientar para a prática da conformidade em relação às normas que regem a atuação da SP-PREVCOM.

COMPOSIÇÃO

Paulo Roberto da Rosa
Mara Carvalho Josse
Maria Eugênia da Cunha Gonçalves
Angelita de Almeida Oliveira

Em conformidade com a Resolução do Conselho de Gestão da Previdência Complementar - CGPC nº 13, de 1 de outubro de 2004, que estabelece princípios, regras e práticas de governança, gestão e controles internos a serem observados pelas Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC), o Comitê está levantando os princípios a serem adotados pela SP-PREVCOM por meio de processos de mapeamento, gerenciamento e análise dos riscos operacionais, de crédito e de mercado (matriz de riscos).

46

RESULTADOS



INFORMAÇÕES CONTÁBEIS¹

BALANÇO PATRIMONIAL (R\$ MIL)

É o balanço da fundação.

ATIVO²: é o valor que a SP-PREVCOM tem para gestão dos planos.

PASSIVO: se refere às obrigações, como o pagamento de benefícios e terceiros.

ATIVO	2013	2012
DISPONÍVEL	2.829	23
REALIZÁVEL	41.146	5.214
Gestão Previdencial	8.679	
Gestão Administrativa	571	
Investimentos	31.896	5.214
Fundos de Investimento	31.896	5.214
PERMANENTE	810	535
Imobilizado	767	494
Intangível	43	41
TOTAL DO ATIVO	44.785	5.772

PASSIVO	2013	2012
EXIGÍVEL OPERACIONAL	5.097	1.270
Gestão Previdencial	3.040	
Gestão Administrativa	2.057	1.270
EXIGÍVEL CONTINGENCIAL	1.145	0
Gestão Previdencial	1.145	
PATRIMÔNIO SOCIAL	38.543	4.502
Patrimônio de Cobertura do Plano	37.593	0
Provisões Matemáticas	37.593	0
Benefícios a Conceder	37.593	
Fundos	950	4.502
Fundos Previdenciais	40	
Fundos Administrativos	910	4.502
TOTAL DO PASSIVO	44.785	5.772

1. Para entender melhor as Informações Contábeis, consulte as Notas Explicativas anexas

2. As explicações dos termos contábeis foram feitas com base na cartilha “Entendendo as Demonstrações Contábeis do seu Plano de Aposentadoria”, produzida pela Associação Nacional dos Contabilistas das Entidades de Previdência (ANCEP), em parceria com a Abrapp

DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO PATRIMÔNIO SOCIAL (R\$ MIL)

Mostra as mudanças ocorridas no patrimônio da fundação.

PATRIMÔNIO SOCIAL – INÍCIO DO EXERCÍCIO: são os recursos que a fundação possuía para cumprir suas obrigações.

ADIÇÕES: são os recursos recebidos durante o ano.

DESTINAÇÕES: são as saídas de recursos durante o ano.

ACRÉSCIMOS/DECRÉSCIMOS: resultado das adições e destinações ocorridas no patrimônio.

PATRIMÔNIO SOCIAL – FINAL DO EXERCÍCIO: são os recursos da entidade para cumprir com as suas obrigações.

DESCRIÇÃO	2013	2012	VARIAÇÃO (%)
A) PATRIMÔNIO SOCIAL - INÍCIO DO EXERCÍCIO	4.502	0	100,00%
1. ADIÇÕES	52.191	10.356	403,97%
(+) Contribuições Previdenciais	37.122	0	100,00%
(+) Resultado Positivo dos Investimentos - Gestão Previdencial	802	0	100,00%
(+) Receitas Administrativas	13.944	10.000	39,44%
(+) Resultado Positivo dos Investimentos - Gestão Administrativa	323	356	-9,27%
2. DESTINAÇÕES	-18.150	-5.854	210,04%
(-) BENEFÍCIOS	-291	0	100,00%
(-) Despesas Administrativas	-16.714	-5.854	185,51%
(-) Constituição de Contingências - Gestão Administrativa	-1.145	0	100,00%
3. ACRÉSCIMO/DECRÉSCIMO NO PATRIMÔNIO SOCIAL (1+2)	34.041	4.502	656,13%
(+/-) PROVISÕES MATEMÁTICAS	37.593	0	100,00%
(+/-) FUNDOS PREVIDENCIAIS	40	0	100,00%
(+/-) FUNDOS ADMINISTRATIVOS	-3.592	4.502	-179,79%
B) PATRIMÔNIO SOCIAL - FINAL DO EXERCÍCIO (A + 3 + 4)	38.543	4.502	756,13%

DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO: PREVCOM RP (R\$ MIL)

Apresenta as mudanças no Ativo Líquido (montante para pagamento dos benefícios) do plano.

ATIVO LÍQUIDO – INÍCIO DO EXERCÍCIO: valor disponível para pagamento dos benefícios prometidos, no início de cada ano.

ADIÇÕES: valores recebidos para pagamento dos benefícios.

DESTINAÇÕES: benefícios pagos.

ACRÉSCIMOS/DECRÉSCIMOS: aumento ou diminuição do montante dos recursos.

ATIVO LÍQUIDO – FINAL DO EXERCÍCIO: valor disponível para pagamento dos benefícios no final do exercício.

FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS: valores para pagamento das despesas administrativas.

DESCRIÇÃO	2013	2012	VARIAÇÃO (%)
A) ATIVO LÍQUIDO - INÍCIO DO EXERCÍCIO	0	0	0
1. ADIÇÕES	8.698	0	100,00%
(+) Contribuições	8.676	0	100,00%
(+) Resultado Positivo dos Investimentos - Gestão Previdencial	22	0	100,00%
2. DESTINAÇÕES	-6.187	0	100,00%
(-) Benefícios	-54	0	100,00%
(-) Custeio Administrativo	-6.133	0	100,00%
3. ACRÉSCIMO/DECRÉSCIMO NO ATIVO LÍQUIDO (1+2)	2.511	0	100,00%
(+/-) Provisões Matemáticas	2.511	0	100,00%
B) ATIVO LÍQUIDO - FINAL DO EXERCÍCIO (A+3+4)	2.511	0	100,00%
C) FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS	884	4.502	80,36%
(+/-) Fundos Administrativos	884	4.502	80,36%

DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO: PREVCOM RG (R\$ MIL)

Apresenta as mudanças no Ativo Líquido (montante para pagamento dos benefícios) do plano.

ATIVO LÍQUIDO – INÍCIO DO EXERCÍCIO: valor disponível para pagamento dos benefícios prometidos, no início de cada ano.

ADIÇÕES: valores recebidos para pagamento dos benefícios.

DESTINAÇÕES: benefícios pagos.

ACRÉSCIMOS/DECRÉSCIMOS: aumento ou diminuição do montante dos recursos.

ATIVO LÍQUIDO – FINAL DO EXERCÍCIO: valor disponível para pagamento dos benefícios no final do exercício.

FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS: valores para pagamento das despesas administrativas.

DESCRIÇÃO	2013	2012	VARIAÇÃO (%)
A) ATIVO LÍQUIDO - INÍCIO DO EXERCÍCIO	0	0	0
1. ADIÇÕES	42.633	0	100,00%
(+) Contribuições	41.853	0	100,00%
(+) Resultado Positivo dos Investimentos - Gestão Previdencial	780	0	100,00%
2. DESTINAÇÕES	-8.020	0	100,00%
(-) Benefícios	-236	0	100,00%
(-) Custeio Administrativo	-7.784	0	100,00%
3. ACRÉSCIMO/DECRÉSCIMO NO ATIVO LÍQUIDO (1+2)	34.613	0	100,00%
(+/-) Provisões Matemáticas	34.573	0	100,00%
(+/-) Fundos Previdenciais	40	0	100,00%
B) ATIVO LÍQUIDO - FINAL DO EXERCÍCIO (A+3+4)	34.613	0	100,00%

DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO: PREVCOM RG-UNIS (R\$ MIL)

Apresenta as mudanças no Ativo Líquido (montante para pagamento dos benefícios) do plano.

ATIVO LÍQUIDO – INÍCIO DO EXERCÍCIO: valor disponível para pagamento dos benefícios prometidos, no início de cada ano.

ADIÇÕES: valores recebidos para pagamento dos benefícios.

DESTINAÇÕES: benefícios pagos.

ACRÉSCIMOS/DECRÉSCIMOS: aumento ou diminuição do montante dos recursos.

ATIVO LÍQUIDO – FINAL DO EXERCÍCIO: valor disponível para pagamento dos benefícios no final do exercício.

FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS: valores para pagamento das despesas administrativas.

DESCRIÇÃO	2013	2012	VARIAÇÃO (%)
A) ATIVO LÍQUIDO - INÍCIO DO EXERCÍCIO	0	0	0
1. ADIÇÕES	536	0	100,00%
(+) Contribuições	536	0	100,00%
2. DESTINAÇÕES	-27	0	100,00%
(-) Custeio Administrativo	-27	0	100,00%
3. ACRÉSCIMO/DECRÉSCIMO NO ATIVO LÍQUIDO (1+2)	509	0	100,00%
(+/-) Provisões Matemáticas	509	0	100,00%
B) ATIVO LÍQUIDO - FINAL DO EXERCÍCIO (A+3+4)	509	0	100,00%
C) FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS	26	0	100,00%
(+/-) Fundos Administrativos	26	0	100,00%

DEMONSTRAÇÃO DO PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA (R\$ MIL)

Apresenta o fundo administrativo e as receitas e despesas administrativas.

FUNDO ADMINISTRATIVO DO EXERCÍCIO ANTERIOR: valor do fundo administrativo no início do exercício.

CUSTEIO DA GESTÃO ADMINISTRATIVA: valores recebidos pela fundação para pagamento das despesas administrativas.

DESPESAS ADMINISTRATIVAS: valores gastos para administração dos planos.

RESULTADO NEGATIVO DOS INVESTIMENTOS: resultado das aplicações dos recursos do fundo administrativo.

SOBRA/INSUFICIÊNCIA DA GESTÃO ADMINISTRATIVA: diferença entre as receitas e as despesas.

CONSTITUIÇÃO/REVERSÃO DO FUNDO ADMINISTRATIVO: conforme pode ser verificado no item anterior, este campo demonstra a diminuição do fundo administrativo.

FUNDO ADMINISTRATIVO DO EXERCÍCIO ATUAL: valor do fundo no final do exercício.

DESCRIÇÃO	2013	2012	VARIAÇÃO (%)
A) FUNDO ADMINISTRATIVO DO EXERCÍCIO ANTERIOR	4.502	0	100,00%
1. CUSTEIO DA GESTÃO ADMINISTRATIVA	14.268	10.356	37,78%
1.1. Receitas	14.268	10.356	37,78%
- Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	13.944	10.000	39,44%
- Resultado Positivo dos Investimentos	324	356	-8,99%
2. DESPESAS ADMINISTRATIVAS	17.859	5.854	205,07%
2.1. Administração Previdencial	17.859	5.854	205,07%
- Pessoal e encargos	7.616	2.570	196,34%
- Treinamentos/congressos e seminários	32	37	-13,51%
- Viagens e estadias	40	43	-6,98%
- Serviços de terceiros	3.027	1.019	197,06%
- Despesas gerais	5.856	2.160	171,11%
- Depreciações e amortizações	139	25	456%
- Contingências	1.145		100,00%
- Outras Despesas	4		100,00%
3. RESULTADO NEGATIVO DOS INVESTIMENTOS	1	0	100,00%
4. SOBRA/INSUFICIÊNCIA DA GESTÃO ADMINISTRATIVA (1-2-3)	-3.592	4.502	-179,79%
5. CONSTITUIÇÃO/REVERSÃO DO FUNDO ADMINISTRATIVO (4)	-3.592	4.502	-179,79%
B) FUNDO ADMINISTRATIVO DO EXERCÍCIO ATUAL (A+5+6)	910	4.502	-79,79%

DEMONSTRAÇÃO DO PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA: PREVCOM RP (R\$ MIL)

Apresenta o fundo administrativo e as receitas e despesas administrativas.

FUNDO ADMINISTRATIVO DO EXERCÍCIO ANTERIOR: valor do fundo administrativo no início do exercício.

CUSTEIO DA GESTÃO ADMINISTRATIVA: valores recebidos pela fundação para pagamento das despesas administrativas.

DESPESAS ADMINISTRATIVAS: valores gastos para administração dos planos.

RESULTADO NEGATIVO DOS INVESTIMENTOS: resultado das aplicações dos recursos do fundo administrativo.

SOBRA/INSUFICIÊNCIA DA GESTÃO ADMINISTRATIVA: diferença entre as receitas e as despesas.

CONSTITUIÇÃO/REVERSÃO DO FUNDO ADMINISTRATIVO: conforme pode ser verificado no item anterior, este campo demonstra a diminuição do fundo administrativo.

FUNDO ADMINISTRATIVO DO EXERCÍCIO ATUAL: valor do fundo no final do exercício.

DESCRIÇÃO	2013	2012	VARIAÇÃO (%)
A) FUNDO ADMINISTRATIVO DO EXERCÍCIO ANTERIOR	4.502	0	100,00%
1. CUSTEIO DA GESTÃO ADMINISTRATIVA	6.250	10.356	-39,65%
1.1. Receitas	6.250	10.356	-39,65%
- Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	6.133	10.000	-38,67%
- Resultado Positivo dos Investimentos	117	356	-67,13%
2. DESPESAS ADMINISTRATIVAS	9.867	5.854	68,55%
2.1. Administração Previdencial	9.867	0	100,00%
2.1.1. Despesas comuns	9.188	0	100,00%
2.1.2 Despesas específicas	679	0	100,00%
- Contingências	679	0	100,00%
2.2. Administração dos investimentos	0	5.854	-100,00%
2.2.1. Despesas comuns		5.854	-100,00%
3. RESULTADO NEGATIVO DOS INVESTIMENTOS	1	0	100,00%
4. SOBRA/INSUFICIÊNCIA DA GESTÃO ADMINISTRATIVA (1-2-3)	-3.618	4.502	-180,36%
5. CONSTITUIÇÃO/REVERSÃO DO FUNDO ADMINISTRATIVO (4)	-3.618	4.502	-180,36%
B) FUNDO ADMINISTRATIVO DO EXERCÍCIO ATUAL (A+5+6)	884	4.502	-80,36%

DEMONSTRAÇÃO DO PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA: PREVCOM RG (R\$ MIL)

Apresenta o fundo administrativo e as receitas e despesas administrativas.

FUNDO ADMINISTRATIVO DO EXERCÍCIO ANTERIOR: valor do fundo administrativo no início do exercício.

CUSTEIO DA GESTÃO ADMINISTRATIVA: valores recebidos pela fundação para pagamento das despesas administrativas.

DESPESAS ADMINISTRATIVAS: valores gastos para administração dos planos.

RESULTADO NEGATIVO DOS INVESTIMENTOS: resultado das aplicações dos recursos do fundo administrativo.

SOBRA/INSUFICIÊNCIA DA GESTÃO ADMINISTRATIVA: diferença entre as receitas e as despesas.

CONSTITUIÇÃO/REVERSÃO DO FUNDO ADMINISTRATIVO: conforme pode ser verificado no item anterior, este campo demonstra a diminuição do fundo administrativo.

FUNDO ADMINISTRATIVO DO EXERCÍCIO ATUAL: valor do fundo no final do exercício.

DESCRIÇÃO	2013	2012	VARIAÇÃO (%)
A) FUNDO ADMINISTRATIVO DO EXERCÍCIO ANTERIOR	0	0	100,00%
1. CUSTEIO DA GESTÃO ADMINISTRATIVA	7.991	0	100,00%
1.1. Receitas	7.991	0	100,00%
- Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	7.784	0	100,00%
- Resultado Positivo dos Investimentos	207	0	100,00%
2. DESPESAS ADMINISTRATIVAS	7.991	0	100,00%
2.1. Administração Previdencial	7.991	0	100,00%
2.1.1. Despesas comuns	7.526	0	100,00%
2.1.2 Despesas específicas	465	0	100,00%
- Contingências	465	0	100,00%
B) FUNDO ADMINISTRATIVO DO EXERCÍCIO ATUAL (A+5+6)	0	0	100,00%

DEMONSTRAÇÃO DO PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA: PREVCOM RG-UNIS (R\$ MIL)

Apresenta o fundo administrativo e as receitas e despesas administrativas.

FUNDO ADMINISTRATIVO DO EXERCÍCIO ANTERIOR: valor do fundo administrativo no início do exercício.

CUSTEIO DA GESTÃO ADMINISTRATIVA: valores recebidos pela fundação para pagamento das despesas administrativas.

DESPESAS ADMINISTRATIVAS: valores gastos para administração dos planos.

RESULTADO NEGATIVO DOS INVESTIMENTOS: resultado das aplicações dos recursos do fundo administrativo.

SOBRA/INSUFICIÊNCIA DA GESTÃO ADMINISTRATIVA: diferença entre as receitas e as despesas.

CONSTITUIÇÃO/REVERSÃO DO FUNDO ADMINISTRATIVO: conforme pode ser verificado no item anterior, este campo demonstra a diminuição do fundo administrativo.

FUNDO ADMINISTRATIVO DO EXERCÍCIO ATUAL: valor do fundo no final do exercício.

DESCRIÇÃO	2013	2012	VARIAÇÃO (%)
A) FUNDO ADMINISTRATIVO DO EXERCÍCIO ANTERIOR	0	0	100,00%
1. CUSTEIO DA GESTÃO ADMINISTRATIVA	27	0	100,00%
1.1. Receitas	27	0	100,00%
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	27	0	100,00%
2. DESPESAS ADMINISTRATIVAS	1	0	100,00%
2.1. Administração Previdencial	1	0	100,00%
2.1.2 Despesas específicas	1	0	100,00%
- Contingências	1	0	100,00%
4. SOBRA/INSUFICIÊNCIA DA GESTÃO ADMINISTRATIVA (1-2-3)	26	0	100,00%
5. CONSTITUIÇÃO/REVERSÃO DO FUNDO ADMINISTRATIVO (4)	26	0	100,00%
B) FUNDO ADMINISTRATIVO DO EXERCÍCIO ATUAL (A+5+6)	26	0	100,00%

DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO: PREVCOM RP (R\$ MIL)

São demonstrações que explicam o futuro da aposentadoria dos participantes do plano.

ATIVOS: valor que o plano dispõe para pagar os compromissos assumidos.

OBRIGAÇÕES: pagamentos imediatos e futuros do plano.

FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS: valores para pagamento das despesas administrativas.

ATIVO LÍQUIDO: montante para pagamento dos benefícios do plano.

DESCRIÇÃO	2013	2012	VARIAÇÃO (%)
1. ATIVOS	5.639	0	100,00%
Disponível	383	0	100,00%
Recebível	3.751	0	
Investimento	1.505	0	
Fundos de Investimento	1.505	0	100,00%
2. OBRIGAÇÕES	2.244	0	100,00%
Operacional	2.244	0	100,00%
3. FUNDOS NÃO-PREVIDENCIAIS	884	0	100,00%
Fundos Administrativos	884		
5. ATIVO LÍQUIDO (1-2-3-4)	2.511	0	100,00%
Provisões Matemáticas	2.511	0	100,00%

DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO: PREVCOM RG (R\$ MIL)

São demonstrações que explicam o futuro da aposentadoria dos participantes do plano.

ATIVOS: valor que o plano dispõe para pagar os compromissos assumidos.

OBRIGAÇÕES: pagamentos imediatos e futuros do plano.

FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS: valores para pagamento das despesas administrativas.

ATIVO LÍQUIDO: montante para pagamento dos benefícios do plano.

DESCRIÇÃO	2013	2012	VARIAÇÃO (%)
1. ATIVOS	35.382	0	100,00%
Disponível	2.421	0	100,00%
Recebível	5.276	0	
Investimento	27.685	0	
Fundos de Investimento	27.685	0	100,00%
2. OBRIGAÇÕES	769	0	100,00%
Operacional	769	0	100,00%
5. ATIVO LÍQUIDO (1-2-3-4)	34.613	0	100,00%
Provisões Matemáticas	34.573	0	100,00%
Fundos Previdenciais	40	0	100,00%

DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO: PREVCOM RG-UNIS (R\$ MIL)

São demonstrações que explicam o futuro da aposentadoria dos participantes do plano.

ATIVOS: valor que o plano dispõe para pagar os compromissos assumidos.

OBRIGAÇÕES: pagamentos imediatos e futuros do plano.

FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS: valores para pagamento das despesas administrativas.

ATIVO LÍQUIDO: montante para pagamento dos benefícios do plano.

DESCRIÇÃO	2013	2012	VARIAÇÃO (%)
1. ATIVOS	562	0	100,00%
Recebível	562	0	
2. OBRIGAÇÕES	27	0	100,00%
Operacional	27	0	100,00%
3. FUNDOS NÃO-PREVIDENCIAIS	26	0	100,00%
Fundos Administrativos	26		
5. ATIVO LÍQUIDO (1-2-3-4)	509	0	100,00%
Provisões Matemáticas	509	0	100,00%

DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS: PREVCOM RP (R\$ MIL)

Apresenta os valores das obrigações (presentes e futuras) do plano.

PROVISÕES TÉCNICAS: é a soma das provisões matemáticas, do equilíbrio técnico, dos fundos, do exigível operacional e do exigível contingencial.

PROVISÕES MATEMÁTICAS: são os valores comprometidos com os pagamentos de benefícios.

DESCRIÇÃO	2013	2012	VARIAÇÃO (%)
PROVISÕES TÉCNICAS (1+2+3+4+5)	2.511	0	100,00%
1. PROVISÕES MATEMÁTICAS	2.511	0	100,00%
1.2. Benefício a conceder	2.511	0	100,00%
- Contribuição Definida	2.511	0	100,00%
-- Saldo de contas - parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	1.176	0	100,00%
-- Saldo de contas - parcela participantes	1.335	0	100,00%

DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS: PREVCOM RG (R\$ MIL)

Apresenta os valores das obrigações (presentes e futuras) do plano.

PROVISÕES TÉCNICAS: é a soma das provisões matemáticas, do equilíbrio técnico, dos fundos, do exigível operacional e do exigível contingencial.

PROVISÕES MATEMÁTICAS: são os valores comprometidos com os pagamentos de benefícios.

FUNDOS: são os recursos que garantem a segurança do pagamento dos benefícios prometidos.

DESCRIÇÃO	2013	2012	VARIAÇÃO (%)
PROVISÕES TÉCNICAS (1+2+3+4+5)	34.613	0	100,00%
1. PROVISÕES MATEMÁTICAS	34.573	0	100,00%
1.2. Benefício a conceder	34.573	0	100,00%
- Contribuição Definida	34.573	0	100,00%
-- Saldo de contas - parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	16.001	0	100,00%
-- Saldo de contas - parcela participantes	18.572	0	100,00%
3. FUNDOS	40	0	100,00%
3.1. Fundos Previdenciais	40	0	100,00%

DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS: PREVCOM RG-UNIS (R\$ MIL)

Apresenta os valores das obrigações (presentes e futuras) do plano.

PROVISÕES TÉCNICAS: é a soma das provisões matemáticas, do equilíbrio técnico, dos fundos, do exigível operacional e do exigível contingencial.

PROVISÕES MATEMÁTICAS: são os valores comprometidos com os pagamentos de benefícios.

DESCRIÇÃO	2013	2012	VARIAÇÃO (%)
PROVISÕES TÉCNICAS (1+2+3+4+5)	509	0	100,00%
1. PROVISÕES MATEMÁTICAS	509	0	100,00%
1.2. Benefício a conceder	509	0	100,00%
- Contribuição Definida	509	0	100,00%
-- Saldo de contas - parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	232	0	100,00%
-- Saldo de contas - parcela participantes	277	0	100,00%

DESPESAS ADMINISTRATIVAS PREVIDENCIAIS (R\$ MIL)

São os valores gastos
para administração dos planos.

DESCRIÇÃO	2013	2012
2. DESPESAS ADMINISTRATIVAS	17.859	5.854
2.1. Administração Previdencial	17.859	5.854
Pessoal e encargos	7.616	2.570
- Conselhos	327	265
- Dirigentes	1.371	793
- Pessoal	5.918	1.512
Treinamentos/congressos e seminários	32	37
Viagens e estadias	40	43
Serviços de terceiros	3.027	1.019
- Consultoria Atuarial	706	212
- Consultoria Jurídica	181	214
- Recursos Humanos	330	0
- Informática	1.744	593
- Auditoria Contábil	66	0
Despesas gerais	5.856	2.160
- Comunicações	828	141
- Materiais	216	96
- Encargos Diversos	53	7
- Aluguéis	4.756	1.916
- Entidade de Classe	3	0
Depreciações e amortizações	139	25
Contingências	1.145	0
Outras Despesas	4	0

ANEXOS

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

PARECER DOS AUDITORES INDEPENDENTES

Opinião sobre as demonstrações contábeis de 2013 com base em auditoria, conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria.

PARECER DO CONSELHO FISCAL

Reprodução do parecer do Conselho Fiscal acerca das Demonstrações Contábeis do exercício social de 2013.

MANIFESTAÇÃO DO CONSELHO DELIBERATIVO

Reprodução da ata do Conselho Deliberativo constando manifestação positiva referente às Demonstrações Contábeis do exercício de 2013.

PARECER ATUARIAL

DIRETRIZES DE INVESTIMENTOS